

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023



MILPLAN
ENGENHARIA



Sumário

3 Sobre o Relatório

4 Mensagem do CEO

A MILPLAN

7 Quem somos

8 MILPLAN em números

9 Orientadores do negócio

10 Atuação

11 Prêmios

13 Certificações

Agenda ESG

15 Sobre a Agenda ESG

16 Compromissos ESG

17 Materialidade

Governança

22 Nossa governança

23 Estrutura organizacional

24 A estrutura de governança da MILPLAN

27 Conduta ética

31 Desempenho financeiro

Construindo um Brasil melhor e sustentável

33 Vivendo o propósito

34 Gestão ambiental

38 Biodiversidade

39 Energia

40 Gestão de resíduos

43 Emissões

46 Recursos hídricos

Pessoas transformadoras

50 Nossas pessoas

52 Saúde e segurança

56 Saúde ocupacional

60 Atração e retenção de talentos

61 Desenvolvimento humano e capacitação

64 Diversidade

65 Direitos humanos

66 Relacionamento com a comunidade

Soluções eficazes em obras industriais

72 Inovação e visão de futuro

75 Inovação em campo

78 Inovação focada no cliente

79 Pioneirismo confirmado

80 A sustentabilidade é o nosso compromisso

81 Sumário GRI





Sobre o Relatório

GRI 2-3

A MILPLAN apresenta o seu segundo Relatório de Sustentabilidade, que compreende o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. O documento destaca os principais avanços, desafios, oportunidades e conquistas do último ano, além de apresentar as metas e estratégias para o futuro da empresa.

De publicação anual, o relatório tem o objetivo de fornecer uma visão abrangente e transparente das práticas da empresa e do seu desempenho em relação aos aspectos sociais, ambientais e de governança. Ele é referenciado nas diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI) e a divisão de capítulos é baseada nas três grandes frentes ESG (ambiental, social e governança), adaptadas à realidade organizacional, e nos temas materiais, um dos avanços de 2023.

Parte dos indicadores apresentados neste relatório passaram a ser monitorados pela MILPLAN em 2023 e, nesses casos, não está disponível o histórico de dados de anos anteriores. A empresa se compromete a atender o princípio da comparabilidade deste relatório em diante, fornecendo a memória e dando condições ao leitor de compreender melhor o seu desempenho.

Agradecemos o interesse nos resultados da companhia em 2023. Este relatório reitera o compromisso em avançar de maneira responsável e sustentável, contribuindo para o desenvolvimento de um futuro mais justo e próspero para todos.

Boa leitura.



Saiba mais no capítulo Agenda ESG



Mensagem do CEO

GRI 2-22

Fazer um apanhado sobre o que de principal aconteceu na MILPLAN em 2023 me enche de orgulho. A condução do ano foi alinhada ao Planejamento Estratégico de curto e longo prazos, permitindo avanços e a consolidação de mudanças fundamentais para alcançarmos nossos objetivos.

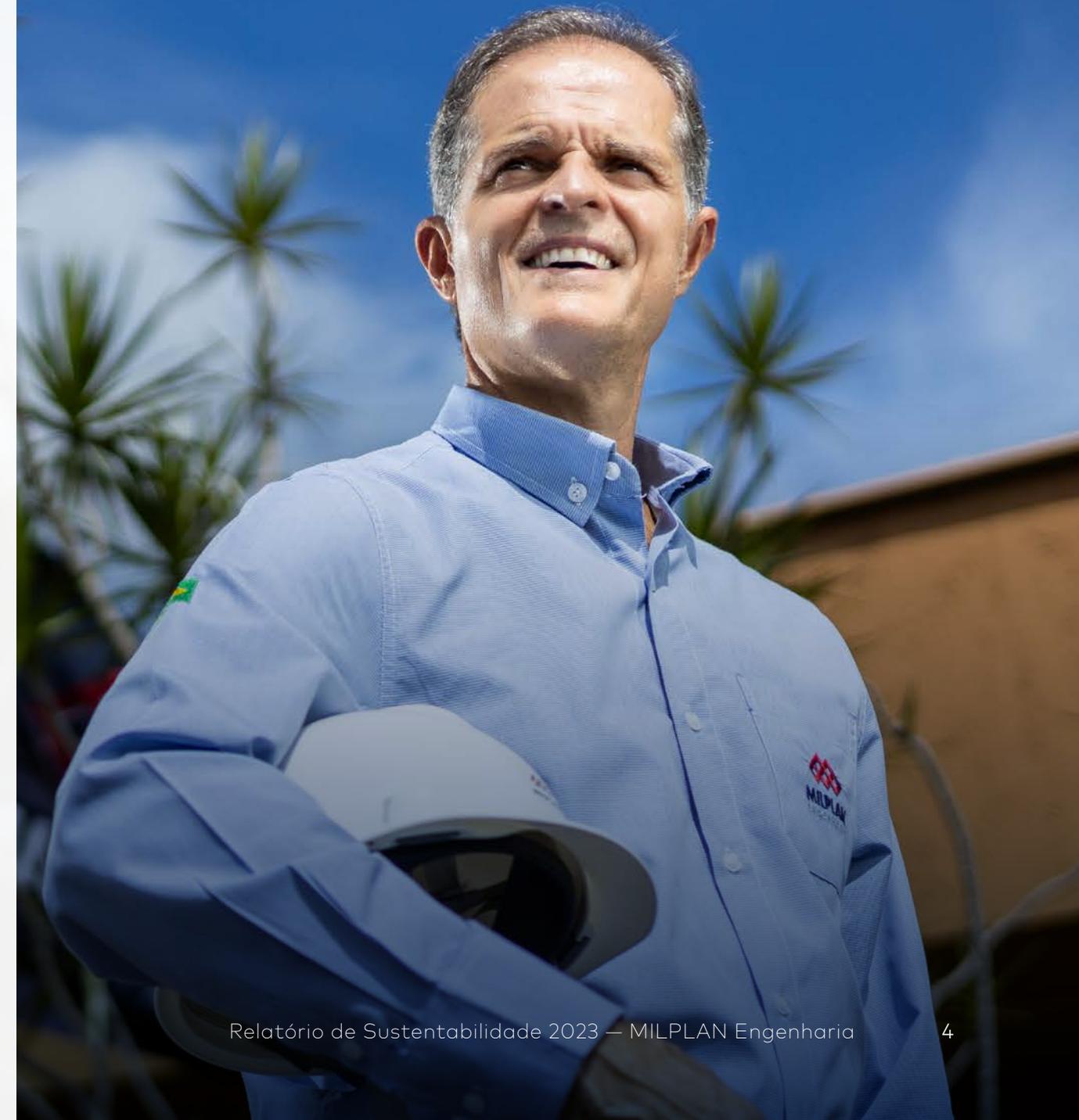
Conceituando o período, diria que foi dedicado a fortalecer nosso lado mais humano, ágil e de ação, colocando várias decisões importantes em movimento. Com determinação e coragem, reavaliamos nossos processos, reforçamos a estrutura organizacional, fortalecemos nossa cultura e o papel das lideranças. Além disso, avançamos na construção da nossa agenda ESG, catalisando transformações na companhia.

Focamos em seis desafios principais: assegurar o resultado das obras; atuar com seletividade nos mercados em que somos competitivos; avançar no planejamento e gestão das obras; fortalecer a cultura organizacional; acelerar o desenvolvimento das competências das

lideranças, alinhadas à cultura e à estratégia da MILPLAN; e capacitar a mão de obra operacional. Todos com ligação direta com a atuação e o crescimento sustentável da empresa.

Os avanços na gestão e planejamento das obras aumentaram a padronização, a eficiência e a segurança das operações. Outro ponto de destaque foi a construção da figura do líder MILPLAN, a partir de uma sólida formação das lideranças executivas e operacionais. Com isso, conseguimos fortalecer a cultura da empresa em suas operações, com a incorporação dos nossos valores, cada vez mais, na forma como as coisas são feitas em todas as frentes.

Uma grande mudança do ano foi o início da reformulação da nossa estrutura organizacional, consolidada em 2024. Nosso objetivo foi reduzir a hierarquia e o modelo focado em comando e controle, tornando a empresa mais horizontal, permitindo mais compartilhamento entre os colaboradores, incentivando a cooperação para a busca por soluções ágeis, criativas e acertadas.





"A empresa não é feita somente de processos, é principalmente feita por pessoas. Formar, capacitar e fortalecer as pessoas é fundamental para sermos cada vez melhores e mais sustentáveis."

Como resultado, em 2024, criamos a Gerência de Engenharia - englobando o escritório de projetos e a área de suprimentos, otimizando e integrando os orçamentos -, reforçamos a estrutura jurídica e de compliance e implementamos a área de ESG. Ligada à Diretoria Comercial, ela concentra as estratégias e iniciativas relativas a aspectos ambientais, sociais e de governança.

Seguimos investindo em Qualidade, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente (QSMS), cada vez mais voltadas a inovações para alcançar o estado da arte nos projetos, adequado ao nível e ao porte das obras em que a MILPLAN atua.

Sabemos que ainda há muito a ser feito e as ações de 2023 mostram nossa disposição para seguir adiante. Este relatório reflete os avanços e desafios que vivenciamos durante o ano. Mais robusto, traz uma base de dados que permitirá a comparabilidade dos nossos indicadores, demonstrando o compromisso em adotar as melhores práticas de prestação de contas e transparência.

Com tudo isso, afirmo que em 2023 demos muitos passos rumo ao nosso futuro.

Leonardo Mendes,
CEO da MILPLAN.





A MILPLAN

Neste capítulo

- 7 Quem somos
- 8 MILPLAN em números
- 9 Orientadores do negócio
- 10 Atuação
- 11 Prêmios
- 13 Certificações





Quem somos

GRI 2-6

#SOMOSMILPLAN

A MILPLAN Engenharia, há 41 anos, dedica-se ao desenvolvimento de pessoas e do país a partir da sua atuação no setor de engenharia de montagem eletromecânica, prestando serviços para as principais indústrias do Brasil.

Nossa equipe apoia-se em décadas de experiência para direcionar seu olhar

para o futuro. Buscamos constantemente formas de inovação e aprimoramento, visando à excelência, à produtividade, à sustentabilidade e à segurança. Além de contribuir para o progresso do país, acreditamos na importância de investir no desenvolvimento das pessoas envolvidas em nossas atividades e das comunidades em que atuamos.

A MILPLAN de hoje é resultado do esforço coletivo de gestores, membros do Conselho, colaboradores, clientes e parceiros, que acreditam no sonho do fundador, o engenheiro Magno Mendes Vilaça, de criar uma boa empresa para as pessoas e para o Brasil.





MILPLAN em números

GRI 2-6



41 anos de história



Entre as 3 maiores empresas de montagem eletromecânica do Brasil, segundo a revista O Empreiteiro



+ de 440 obras executadas ao longo de sua história, sendo 13 em 2023



Atuação em 11 cidades em 3 estados do Brasil



7.540 colaboradores em 2023



+ R\$ 2 milhões destinados a projetos sociais

Redes Sociais

Em 2023 investimos em ampliar nossa presença digital, com atividade constante nas redes sociais Instagram e LinkedIn. Com isso, aumentamos o alcance nesses canais de diálogo com nossos públicos.



Aumento de 85,8% da base de seguidores do Instagram no último ano



Aumento de 473% da base de seguidores do LinkedIn nos últimos três anos



Orientadores do negócio



PROPÓSITO

Construir um Brasil melhor e sustentável



VISÃO

Alcançar a excelência em obras industriais, com pessoas transformadoras



VALORES

Segurança
Ética
Colaboração
Simplicidade
Foco no cliente
Foco no resultado



NEGÓCIO

Contribuir para o sucesso dos clientes, com soluções eficazes em obras industriais



Quer conhecer mais sobre a MILPLAN?
Visite nosso site!





Atuação

GRI 2-6

As operações da MILPLAN são voltadas às principais indústrias de base e de transformação do Brasil. Por isso, a empresa atende clientes em diversas localidades, mobilizando equipes dedicadas e experientes para cada um dos contratos.

Serviços oferecidos

- Montagem eletromecânica
- Obras civis
- Construção e montagem de dutos
- Grandes reparos e manutenções em paradas programadas
- Comissionamento, partida e operação assistida
- Compras e suprimentos de equipamentos e materiais

Principais mercados atendidos:

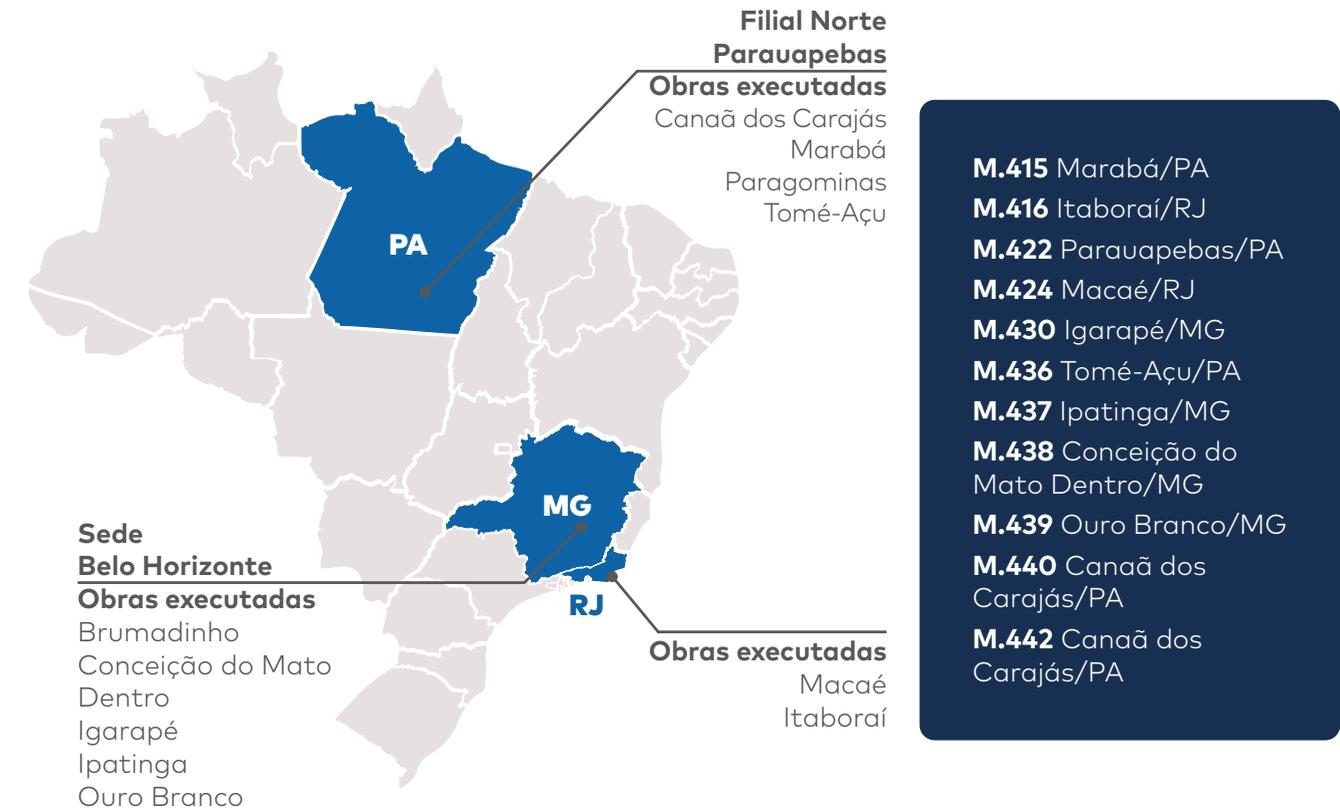
- Mineração, dutos, siderurgia, energia, óleo e gás.

Modalidades de contrato

Temos diferentes modalidades de contrato, pensadas para atender às demandas de cada cliente:

- Contratos sob regime de empreitada a preços unitários ou preço global
- Contratos EPC (*Engineering, Procurement and Construction*)
- Contratos sob regime de administração
- Atuação por meio de consórcios e sociedades com empresas nacionais e estrangeiras

Onde estão nossos projetos





Prêmios

A MILPLAN conquistou uma série de reconhecimentos durante 2023, que nos enchem de orgulho.

GPTW – Great Place to Work

Fomos certificados pelo GPTW, um dos reconhecimentos mais importantes da área de gestão de pessoas. Essa conquista comprova o nosso comprometimento com os colaboradores e em fomentar uma cultura forte.

Ranking da Engenharia Brasileira, da revista O Empreiteiro

Ficamos em terceiro lugar entre as maiores empresas do setor de Montagem Industrial da Engenharia Brasileira, no ranking anual da revista O Empreiteiro.

Ranking das 1000 maiores empresas, do Valor Econômico

Integramos a lista das 1000 maiores empresas brasileiras do Valor Econômico. Alcançamos o 875º lugar, avançando 13 posições com relação ao ano anterior.





Fornecedor Destaque

O trabalho de excelência e o compromisso com a sustentabilidade e com as pessoas contribui para a conquista de importantes prêmios concedidos pelos nossos clientes.



Fomos finalistas nas categorias: Voluntariado, Projetos Sociais e Gastos Locais do prêmio da Anglo American.



Conquistamos o reconhecimento como destaque da Trilha Partilhar Vale 2023. O prêmio é direcionado aos fornecedores que fomentam o crescimento socioeconômico das comunidades onde a Vale atua.



Recebemos destaque em segurança da Gerdau, pela obra em Ouro Branco (MG).



Certificações

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018

Reforçamos nosso compromisso com a prestação de serviços de excelência, conforme as melhores práticas e normas do setor. Para isso, mantemos o Sistema Integrado de Gestão (SIG), que define as políticas e procedimentos de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança do trabalho, além dos processos de melhoria contínua. Tudo isso para garantir a segurança e a qualidade das nossas obras e a satisfação dos clientes.

Todos os processos da MILPLAN, na sede e nas obras, são conduzidos seguindo as normas mais reconhecidas no mercado, em que somos certificados: **ISO 9001 desde 2009, ISO 14001 desde 2010 e ISO 45001, desde 2020.**

Conheça mais sobre nossas certificações

ISO 9001:2015

Principal norma de sistema de gestão da qualidade (SGQ) do mundo. Fornece referências para garantir que os produtos e serviços atendam consistentemente aos requisitos dos clientes, com melhoria contínua.

ISO 14001:2015

Norma para sistemas de gestão ambiental (SGA). Oferece padrões para a melhoria do desempenho a partir do uso mais eficiente dos recursos e da redução de resíduos.

ISO 45001:2018

Norma para sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional (SGSSO). Orienta a melhoria de padrões de segurança dos colaboradores, a partir da redução dos riscos no local de trabalho.





Agenda ESG

Neste capítulo

15 Sobre a Agenda ESG

16 Compromissos ESG

17 Materialidade





Sobre a Agenda ESG

GRI 2-22

Para realizar o seu propósito de **construir um Brasil melhor e sustentável**, a MILPLAN opera com responsabilidade e visão de longo prazo. Com esse foco, trabalhamos para incorporar os princípios da Agenda ESG (meio ambiente, social e governança, na tradução para o português) em nossa operação.

Como resultado, em 2023 demos mais um passo na estruturação da gestão da sustentabilidade, com a criação da área de ESG, atrelada à Diretoria Comercial. Com essa iniciativa, a MILPLAN busca aprimorar a integração entre suas **políticas, estratégias e atuação ambiental, social e de governança**.

Para a produção deste relatório, foi conduzido um estudo de materialidade específico, mais simples, paralelamente a um processo mais completo que segue em andamento em 2024.





Compromissos ESG

GRI 2-23; 2-24

Incorporamos os princípios ESG à nossa estratégia para conduzir as transformações necessárias à construção de uma empresa que tenha o meio ambiente, o social e a governança como orientadores do seu modelo de negócios.

O compromisso é aprimorar cada vez mais as práticas e a rede de relacionamentos da MILPLAN, fornecendo aos clientes serviços baseados nas melhores práticas, com respeito às pessoas e ao meio ambiente e gerando valor para os acionistas, para as comunidades e para os colaboradores.

Está em processo de elaboração a política ESG da companhia, que trará ainda mais solidez para a atuação da MILPLAN e apoiará na construção de um futuro melhor e sustentável.

"A MILPLAN conta com boas práticas comprovadas nas áreas de governança, social e meio ambiente. O objetivo da Política ESG será consolidar todas essas ações"

Rafael Morrison, Gerente Executivo Comercial

ESG incorporado na gestão e na rotina

Responsabilidade social: a empresa tem compromissos com as comunidades em que opera. Por isso, promove relações éticas; prioriza, sempre que possível, fornecedores locais; garante condições de trabalho justas e seguras para os colaboradores; e apoia iniciativas de desenvolvimento das comunidades. Para orientar as iniciativas de responsabilidade social, a MILPLAN possui uma norma, revisada sempre que necessário, que traz as diretrizes e padrões para a condução do trabalho.

Transparência e prestação de contas: a companhia está investindo no fortalecimento da sua governança, implementando uma área de ESG e aumentando a transparência das suas informações. Pensando nisso, a MILPLAN reporta seu desempenho ambiental, social e de governança no Relatório de Sustentabilidade anual destinado às partes interessadas.





Materialidade

GRI 3-1; 3-2; 3-3

Materialidade MILPLAN

Com a intenção de avançar na sua estratégia ESG, a MILPLAN está conduzindo um processo completo de materialidade que deve ser concluído em 2024.

Compromisso com os ODS

Dentro do processo amplo de materialidade da MILPLAN está contemplada a conexão dos temas materiais aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU. Nesse sentido, em 2023, definimos oito ODS prioritários, em que vamos concentrar esforços nos próximos anos, contribuindo na aliança global em prol de um mundo mais justo e sustentável para os povos e nações.

Esse processo foi liderado pela área de Gente e Gestão, que conduziu um *benchmarking* com empresas do setor, um mapeamento da rede de relacionamento e um levantamento dos temas materiais. Essas informações serviram de base para a definição dos ODS prioritários.

ODS prioritários da MILPLAN:



3.5 Reforçar a prevenção e o tratamento do abuso de substâncias, incluindo o abuso de drogas entorpecentes e uso nocivo do álcool.



7.2 Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global.



8.2 Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e dos setores intensivos em mão de obra.



13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.



O processo de seleção e aprovação dos ODS prioritários foi participativo e contou com lideranças de diversas áreas da MILPLAN.



16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.
16.7 Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.



4.4 Aumentar a quantidade de pessoas com habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.



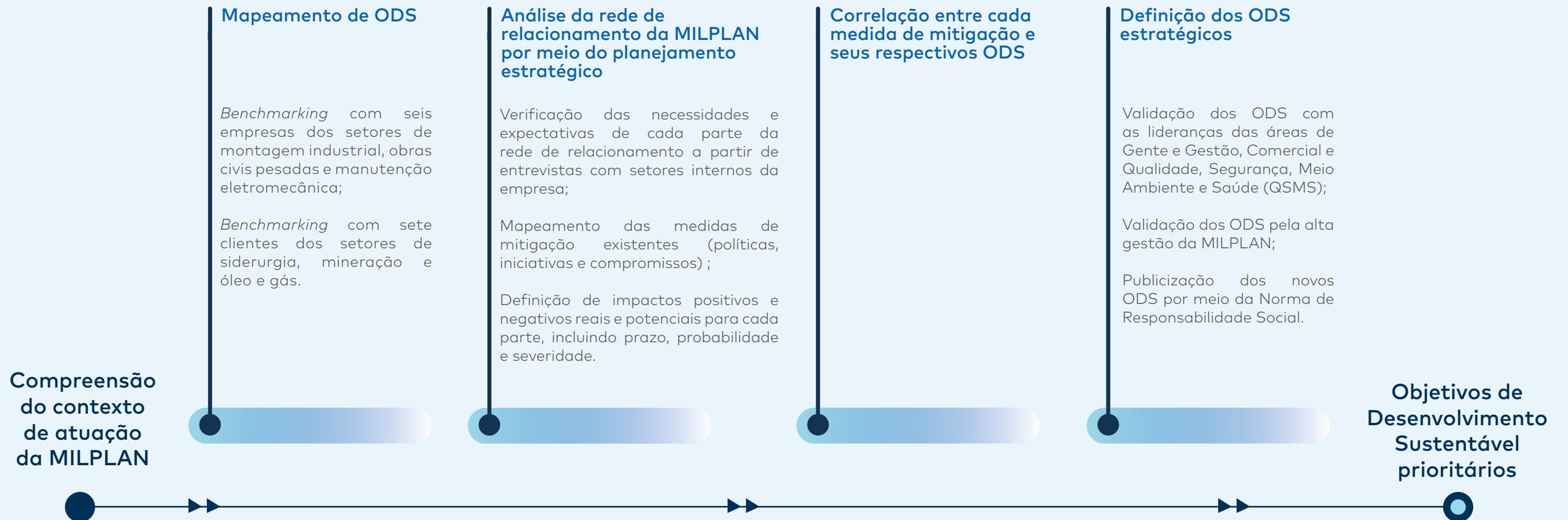
9.4 Modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente corretos.



10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.



Processo de definição dos ODS prioritários da MILPLAN





Temas materiais abordados no Relatório de Sustentabilidade 2023

GRI 3-1

Em 2023, foi realizado o primeiro estudo de materialidade da MILPLAN destinado exclusivamente à produção deste Relatório de Sustentabilidade. No processo, foram consultados 55 colaboradores para levantar os temas de maior impacto para a empresa e para suas principais redes de relacionamento. O número de colaboradores consultados levou em conta a abrangência de diferentes áreas e níveis hierárquicos. Foi feita, ainda, uma análise setorial, para mapeamento dos maiores desafios e impactos do setor.

A partir da consolidação dos dados, os temas materiais foram selecionados e agrupados em blocos relacionados aos três pilares ESG – meio ambiente, social e governança. Os temas foram hierarquizados de acordo com a sua relevância, medida pela interseção entre a percepção de impacto pelas prioridades do planejamento estratégico, a consulta aos colaboradores e as práticas do setor. O resultado é a matriz de materialidade a seguir.

Matriz de materialidade





Temas materiais e ODS do relatório

GRI 3-2

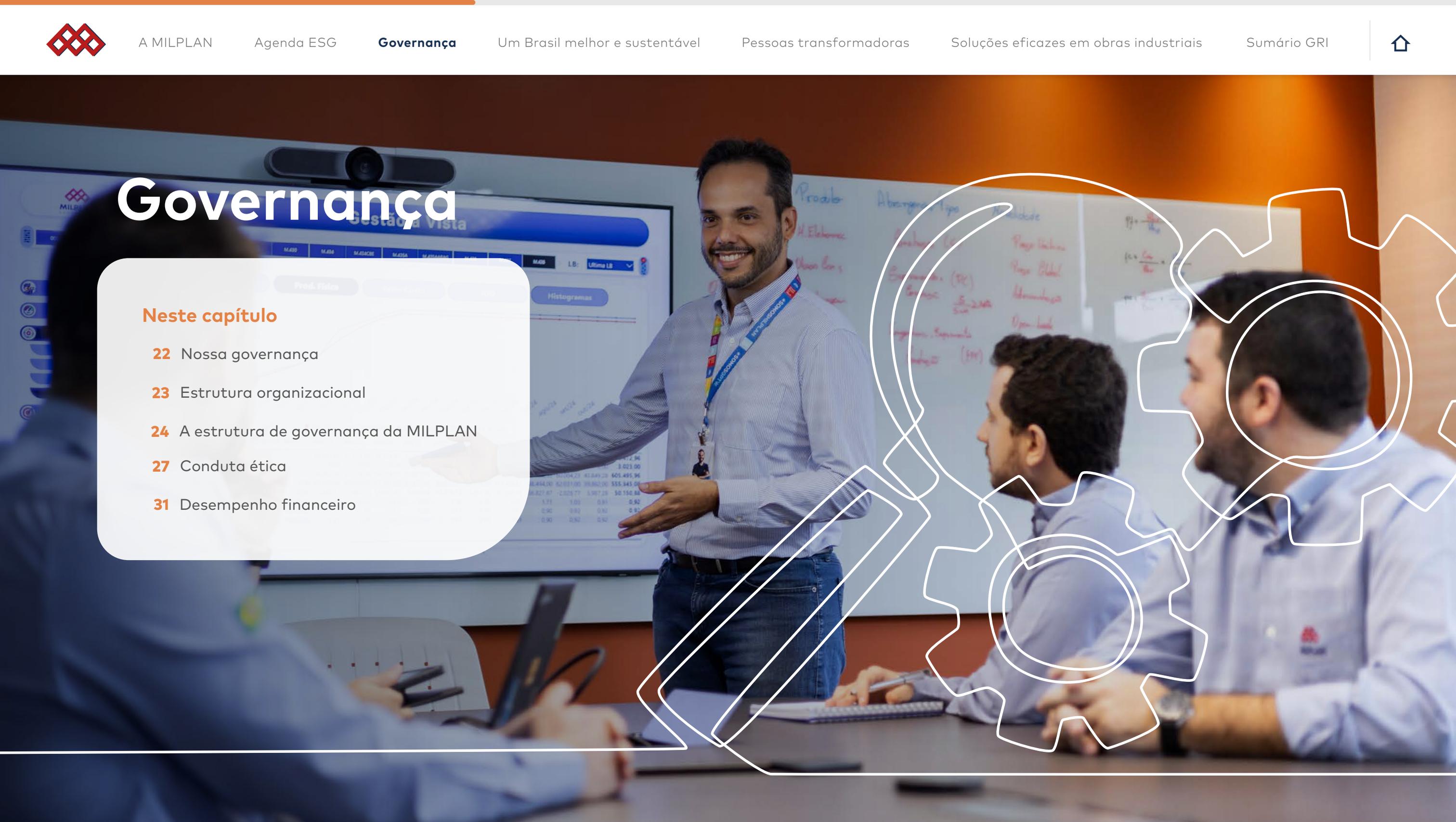
Pilares ESG	Temas materiais	ODS
Ambiental	<p>GESTÃO AMBIENTAL Energia; Biodiversidade; e Resíduos</p> <p>DESCARBONIZAÇÃO Emissões</p> <p>RECURSOS HÍDRICOS Água e efluentes</p>	      
Social	<p>SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO</p> <p>ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS Relações trabalhistas; Capacitação e educação; e Diversidade e igualdade de oportunidades</p> <p>DIREITOS HUMANOS Não discriminação; Trabalho forçado ou análogo ao escravo; Trabalho infantil; Práticas de segurança; Avaliação em direitos humanos; Avaliação social de fornecedores</p> <p>RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES Comunidades locais; e Direitos dos povos indígenas</p>	   
Governança	<p>ÉTICA E COMPLIANCE Combate à corrupção; e Concorrência desleal</p> <p>DESEMPENHO ECONÔMICO Valor econômico gerado e distribuído</p>	



Governança

Neste capítulo

- 22 Nossa governança
- 23 Estrutura organizacional
- 24 A estrutura de governança da MILPLAN
- 27 Conduta ética
- 31 Desempenho financeiro





Nossa governança

GRI 2-9; 2-17

A governança da MILPLAN é fundamentada em uma estrutura sólida, pautada pelos princípios de integridade, transparência, equidade, responsabilidade e sustentabilidade. O objetivo é garantir a atuação ética, o atendimento aos interesses das suas principais redes de relacionamento, a eficiência operacional e o alinhamento da equipe. Seu fortalecimento foi um dos grandes destaques de 2023.

A integração das equipes é fundamental para o alinhamento de valores. Na execução de projetos, distribuídos por diversos estados do Brasil, acontecem reuniões trimestrais para acompanhar o desenvolvimento das obras e garantir transparência e alinhamento nas diferentes iniciativas da empresa.

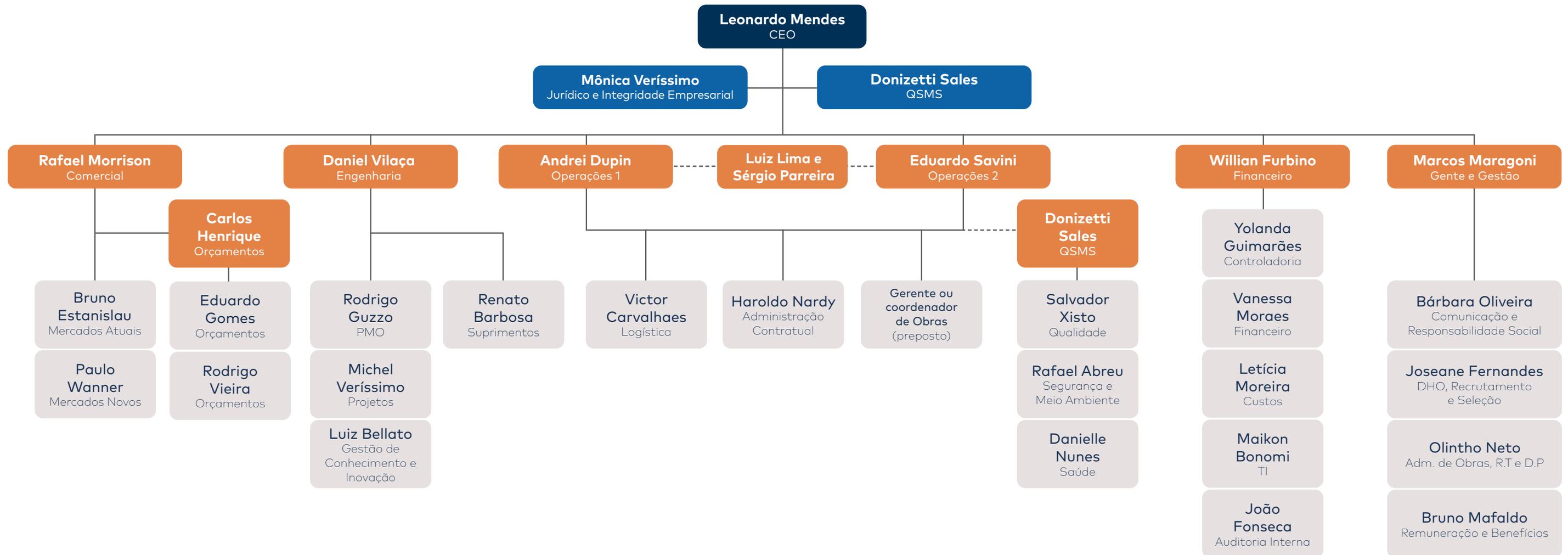
Para aprimorar continuamente as práticas de governança, a MILPLAN conta com um parceiro de peso, a Fundação Dom Cabral, que acompanha a gestão há mais de uma década na construção e implementação do planejamento estratégico, auxiliando na adoção das melhores práticas de gestão, na capacitação das lideranças e na sustentabilidade do negócio em longo prazo.





Estrutura organizacional

GRI 405-1





A estrutura de governança da MILPLAN

GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-14; 405-1

O mais alto órgão de gestão da MILPLAN é o Conselho de Administração. O presidente, José Eduardo Quintella, é um membro externo independente, responsável, com os demais integrantes (quatro acionistas e um conselheiro independente), por zelar pelo propósito da empresa, de construir um Brasil melhor e sustentável.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é responsável por zelar pelo propósito da organização, definir estratégias, supervisionar a diretoria, avaliar práticas de governança corporativa, monitorar o desempenho e a atuação da empresa, entre outras atribuições. Suas reuniões são registradas em atas, garantindo a memória e a transparência dos assuntos discutidos e das deliberações.

Os membros são eleitos e nomeados pela Assembleia de Acionistas por meio de uma análise de competências que contempla as especificidades da organização, setor, estágio

de maturidade da governança, estratégia e tendências de mercado no segmento, além das competências comportamentais e técnico-funcionais, organizadas em uma matriz. O mandato é de um ano, podendo ser renovado por reeleição.

A política de compensação para os membros do Conselho inclui remuneração fixa e variável, além de bônus de atração. Ela é baseada em pesquisa de mercado (contratada) e/ou *benchmarking* e o responsável é parte do time do Gente e Gestão. A política é aprovada pela alta liderança.

O CEO deve relatar periodicamente ao Conselho de Administração informações relevantes sobre a organização, prestando contas da gestão e dos resultados, contribuindo para o crescimento sustentável do negócio.



Alencar Filho
Acionista e Diretor



Cristiana Mendes
Acionista



Germana Gianetti
Acionista



Marcelo Filho
Independente



Jose Quintella
Independente



Leonardo Mendes
CEO e Acionista



Comitê de Integridade Empresarial

GRI 2-9; 405-1

O Comitê de Integridade é responsável por discutir e deliberar sobre questões relacionadas a compliance e gestão de riscos, garantindo que as operações sigam os mais altos padrões éticos e legais.

O órgão foi criado em 2016 para tratar as denúncias e sugestões recebidas pelo Canal de Ética sobre o descumprimento do Código de Conduta ou qualquer outra situação de potencial risco para a empresa ou sua rede de relacionamento. Essa é também a instância responsável pela atualização da Matriz de Risco Empresarial.

Membros



Germana Gianetti
Acionista



Leonardo Mendes
CEO e Acionista



Mônica Veríssimo
Gerente Jurídica e
Integridade Empresarial



Comitê de Responsabilidade Social

GRI 2-9; 405-1

O Comitê de Responsabilidade Social, composto por quatro membros fixos e três rotativos, é encarregado de definir estratégias de investimento social, buscando impacto positivo nas comunidades e desenvolvimento sustentável. Sua missão é avaliar e atender às demandas sociais, assim como estimular o voluntariado na MILPLAN.

Criado em 2019, tem o objetivo de nortear as estratégias para o desenvolvimento e a consolidação dos Princípios de Responsabilidade Social e de Perpetuação Sustentável da empresa, buscando balancear a geração de valor para a própria organização e para suas redes de relacionamento.

Os membros dos Comitês são voluntários e não recebem qualquer remuneração por sua participação.

Membros



Bárbara Marques
Coordenadora de Comunicação e Responsabilidade Social



Cristiana Mendes
Acionista



Donizetti Sales
Gerente de QSMS



Eduardo Vilaça
Coordenador de Orçamentos



Letícia Moreira
Analista Financeiro



Olintho Neto
Coordenador de Recursos Humanos



Paulo Wanner
Especialista Comercial



Conduta ética

GRI 205-2

A ética é um dos valores da MILPLAN. A companhia atua com respeito, transparência e honestidade com toda a rede de relacionamentos. Para orientar essa atuação, existe um Código de Conduta, referência que reúne os princípios e as normas de comportamento das pessoas da organização. Ele descreve as ações esperadas dos colaboradores e formaliza o objetivo de desenvolver as atividades de forma legal, sustentável e ética junta à rede de relacionamentos, incluindo acionistas, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros, comunidades, sindicatos e governos, buscando sempre equilíbrio entre as partes.

O Código de Conduta é parte importante da estratégia e reflete elementos da cultura e integridade da MILPLAN.

Política compartilhada

Os colaboradores e fornecedores recebem acesso ao Código de Conduta e passam por um treinamento no momento da sua admissão, como forma de difundir os princípios e a cultura organizacional, além de estimular a conduta ética e o compromisso com o seu cumprimento.

Eles também devem assinar um comprovante de recebimento, comprometendo-se a cumprir as regras estabelecidas e sujeitando-se à aplicação de penalidades. Além disso, as demais políticas são disponibilizadas aos colaboradores no website e no portal interno da empresa.



Não é de hoje!

A primeira edição do Código de Conduta da MILPLAN foi lançada em 2012.



Canal de Ética

GRI 2-16

O Canal de Ética é independente e sigiloso para que colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade, parceiros e outros representantes da sociedade possam reportar qualquer tipo de violação ao Código de Conduta.

As denúncias são tratadas por empresa terceira, contratada para gerir o canal e, posteriormente analisadas pelo Comitê de Integridade. O denunciante recebe atualizações sobre o caso e, quando se identifica, pode ser contatado para disponibilizar mais informações.

A empresa também conta com um canal de ouvidoria interna, o Zé MIL, um espaço para envio de sugestões, pedido de informações e registro de reclamações.

Os relatos são tratados pela equipe de Gente e Gestão e a devolutiva é realizada pelos canais internos de comunicação. Os registros podem ser feitos anonimamente. Tudo é conduzido de forma sigilosa e confidencial.

O contato pode ser feito pelo link: contatoseguro.com.br/MILPLAN ou telefone 0800 517 0001. Os ouvidores estão à disposição 24 horas por dia, sete dias por semana, 365 dias por ano. As ligações são sempre gratuitas, de qualquer lugar do país.

As estatísticas do Canal são divulgadas trimestralmente, com os dados anonimizados.

A empresa também estimula, por meio de treinamentos e divulgação das estatísticas, o uso responsável do Canal de Denúncias, promovendo uma cultura de transparência e responsabilidade.

Os colaboradores são incentivados a abordar seu gestor imediato e o Comitê de Integridade para tratar de questões relacionadas à ética e à conformidade.

Ética em toda a cadeia de fornecimento

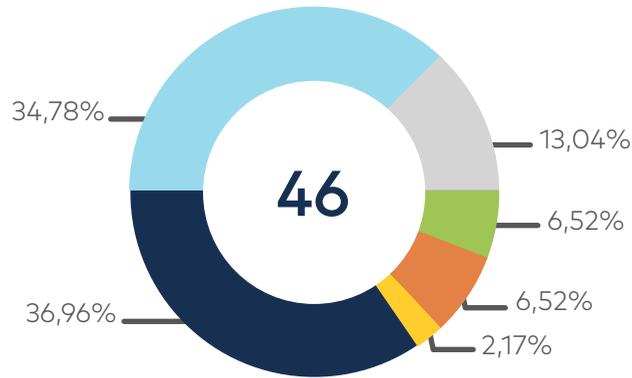
No que diz respeito às relações de negócio, além do alinhamento com o Código de Conduta, os contratos com fornecedores incluem cláusulas específicas de governança, garantindo a conformidade com os padrões éticos e legais estabelecidos pela empresa.





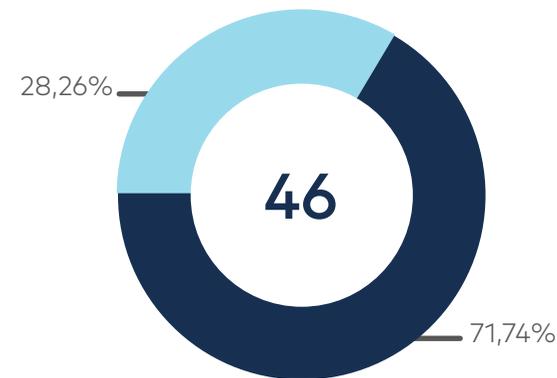
Números do Canal de Ética em 2023

Status



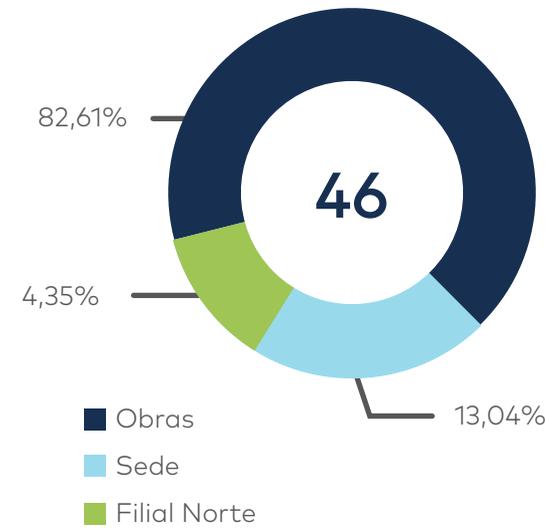
- Concluído procedentes
- Concluído improcedente
- Concluído parcialmente procedente
- Inconclusivo
- Inaplicável ao canal
- Concluído

Origem do relato



- Site
- Telefone

Local do evento



- Obras
- Sede
- Filial Norte

Ações Tomadas/Desdobramentos

Treinamento/Coaching



Advertência formal (por escrito)



Demissão SEM justa causa



Não aplicável



Pedido de demissão*



Advertência verbal



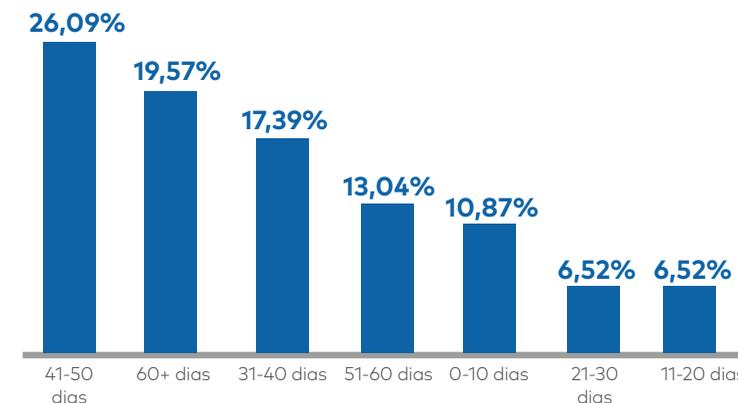
Sem ação realizada



Total: 46

*Situações nas quais o próprio colaborador, durante o processo de investigação, pede demissão.

Tempo médio entre a data de liberação e conclusão



Média: 45 dias

No caminho certo

Em 2023, não houve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos com aplicação de multas ou sanções.



Código de Gestão de Consequências

Em 2023, a MILPLAN desenvolveu o Código de Gestão de Consequências, como parte das práticas de segurança e integridade da empresa. O objetivo é orientar as lideranças em situações em que as **Regras de Ouro** são violadas e estabelecer procedimentos que podem variar desde advertências até demissões por justa causa, dependendo da gravidade da infração e das evidências disponíveis. O documento foi lançado no final do ano e os dados serão apresentados no próximo ciclo de reporte.

Privacidade de dados

Em sua rotina, a MILPLAN coleta e utiliza informações de pessoas físicas que entram em contato com a empresa para buscar oportunidades de trabalho ou com outros objetivos. Esses dados são levantados, tratados e armazenados adequadamente em cumprimento à legislação. Para isso, é utilizada a Política de Privacidade da empresa, elaborada conforme o princípio da transparência com seus titulares e nos termos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

O programa de governança em privacidade é aplicado a todas as atividades, periodicamente avaliado e atualizado pelo Comitê de Integridade. Cabe destacar que as regras descritas no Estatuto Social e nos demais documentos societários são amplamente divulgadas, a fim de evitar desvios e inconformidades, bem como o tratamento dos riscos da operação de maneira efetiva.

Você pode conferir a nossa Política de Privacidade aqui:



As **8 Regras de Ouro pela Vida** acompanham as atividades da MILPLAN no dia a dia, sempre priorizando o cuidado e a prevenção de todos

1. **Álcool e drogas**
2. **Análise de riscos**
3. **Trabalho em altura**
4. **Movimentação de carga suspensa e área isolada**
5. **Bloqueio, identificação e zero energia**
6. **Espaço confinado**
7. **Ferramentas, equipamentos e veículos**
8. **Comunicação**



Desempenho financeiro

GRI 201-1



A MILPLAN continua crescendo e ampliando sua participação de mercado, seguindo os princípios e objetivos definidos no seu planejamento estratégico. Em 2023, a receita bruta da empresa foi de R\$ 1.148.628.988, representando um crescimento de 18,09% em relação ao ano anterior*.

* Valores referentes à MILPLAN Participações.



Demonstração do valor adicionado (R\$ mil)

	2021	2022	2023
Receitas	826.095.134	972.627.287	1.148.628.988
Insumos adquiridos de terceiros	501.373.948	441.899.372	524.168.035
Valor adicionado bruto (1-2)	324.721.186	530.727.915	624.460.953
Retenções	0	0	0
Valor adicionado líquido produzido (3-4)	324.721.186	530.727.915	624.460.953
Valor adicionado recebido em transferência	0	0	0
Valor adicionado total a distribuir (5+6)	324.721.186	530.727.915	624.460.953
Distribuição do valor adicionado	386.327.239	455.763.276	491.303.372
Pessoal e encargos	320.635.091	368.033.611	376.388.187
Impostos, taxas e contribuições	57.073.717	72.418.027	97.665.827
Juros provisionados e aluguéis	8.618.431	6.811.638	4.949.358
Remuneração de capitais próprios	0	8.500.000	12.300.000



Construindo um Brasil melhor e sustentável

Neste capítulo

- 33 Vivendo o propósito
- 34 Gestão ambiental
- 38 Biodiversidade
- 39 Energia
- 40 Gestão de resíduos
- 43 Emissões
- 46 Recursos hídricos





Vivendo o propósito

Mais do que participar da construção das principais indústrias de base do Brasil, a MILPLAN acredita que é possível cumprir esse papel contribuindo para o desenvolvimento de um país melhor e sustentável. A empresa está comprometida em integrar os princípios ESG em seu dia a dia, garantindo não apenas o sucesso presente, mas também o legado para as gerações futuras.

Com esse foco, entre as metas a serem alcançadas até 2030, foi incluído no planejamento estratégico de 2023 o objetivo de ser uma empresa reconhecida em responsabilidade social e ESG. **A MILPLAN trabalha para ter 100% dos contratos em conformidade com as melhores práticas ambientais e os padrões estabelecidos pelos clientes.**





Gestão ambiental

As operações da MILPLAN acontecem nas obras das empresas clientes, que são responsáveis pelo mapeamento dos riscos ambientais específicos e pelo desenvolvimento de planos de ação para prevenção, redução e mitigação de danos.

Nesse cenário, a MILPLAN incorpora em seus projetos as políticas e procedimentos adotados pelos clientes e participa ativamente no cumprimento dos protocolos e na atuação sobre os impactos. Em todas as obras, a empresa faz o próprio levantamento e monitoramento de aspectos e impactos ambientais, permitindo seu tratamento efetivo.

As obras obedecem à legislação com gestão hidrométrica, de qualidade do ar, de emissão de CO₂ e de produtos químicos. Para garantir a adequação da força de trabalho, são realizadas iniciativas de treinamento e conscientização dos colaboradores sobre meio ambiente, saúde, qualidade e segurança.

Treinamento e reforço de boas práticas em meio ambiente e saúde e segurança.

Em 2023, aconteceram em todas as obras:



741 treinamentos para os colaboradores sobre riscos ambientais e mitigação de impacto



666 Diálogos Diários de Segurança atrelados ao tema meio ambiente





Prevenção e mitigação de riscos

Um dos principais riscos da operação da MILPLAN para o meio ambiente são os possíveis vazamentos de óleo dos equipamentos. Para endereçá-lo, foram implementadas diversas medidas nas operações. Cada máquina com potencial de vazamento de óleo recebe um kit de mitigação e os colaboradores são rigorosamente treinados sobre sua utilização.

Também há sistemas de monitoramento contínuo para identificar e corrigir vazamentos potenciais antes que causem danos ao meio ambiente. Quando ocorrem, os derramamentos são controlados por meio de relatórios de incidente ambiental.



Programas de educação ambiental

São promovidos programas de educação ambiental para as comunidades em que as obras acontecem e campanhas de conscientização para o público interno.



Dia Mundial da Água



Dia Mundial do Meio Ambiente



Ferramentas de gestão

SOGI

A MILPLAN utiliza o sistema SOGI (Software Online de Gestão Integrada), que contribui para o gerenciamento e monitoramento do cumprimento dos requisitos legais em meio ambiente.

Checklist Fácil

O **Checklist Fácil** é utilizado nas obras para otimizar a inspeção e o controle de aspectos relevantes de segurança e meio ambiente.



21.841 aplicações em 13 unidades



17 planos de ação, sendo 4 concluídos e 13 em andamento





Biodiversidade

GRI 304-2; 413-2



A atuação da MILPLAN relacionada aos riscos à biodiversidade segue os padrões dos clientes, bem como as práticas da companhia. Alguns pontos mais críticos merecem atenção especial, como o risco de atropelamento de animais nas estradas próximas às obras, especialmente aquelas localizadas em zonas rurais. Para prevenir esses acidentes, há um investimento na conscientização da equipe e da comunidade, na instalação de sinalização e no controle de velocidade dos veículos nos trechos de estrada.





Energia

GRI 302-1; 302-3; 302-4; 413-2

Nas obras, a MILPLAN está sujeita às políticas de uso de energia dos clientes e cumpre as diretrizes com responsabilidade, sempre visando à redução do consumo e do desperdício.



Consumo de eletricidade - Energia elétrica
185 Mw/H



Energia elétrica vendida (painéis solares da Sede)
35,91 Mw/H



Consumo total de energia dentro da organização
185 Mw/H

Observações:

1: Para o consumo de energia elétrica foram utilizados dados fornecidos na conta de luz da Cemig, assim como para a energia injetada pelos painéis solares disponíveis na Sede em Belo Horizonte (MG).

2: Os indicadores de consumo foram informados em sua unidade original, não foram utilizadas conversões.

Consumo de energia

Consumo de energia (MwH) por local



Energia injetada (MwH) por mês



Emissão de CO₂ (t):
7,04



CO₂ (t) deixado de ser emitido com o uso dos painéis solares:
1,45

Em 2023 houve redução do consumo de energia elétrica em 35,91 Mw/h, graças à produção dos painéis solares instalados na Sede da MILPLAN, em Belo Horizonte.



Gestão de resíduos

GRI 302-1; 306-1; 306-4; 413-2

Em suas atividades, a MILPLAN gera resíduos que podem trazer impactos ao meio ambiente se descartados incorretamente. Para evitar incidentes, a empresa garante a destinação correta de todo esse material. Nas obras, ele é tratado e encaminhado para a Central de Material Descartado dos clientes, de onde segue para sua destinação final.

Todo esse trabalho acontece em conformidade com as obrigações legais relacionadas à gestão de resíduos e efluentes, ao controle e mitigação de riscos ambientais, bem como à gestão de cilindros de gases e de produtos químicos.

Adicionalmente, a companhia busca formas de reduzir o consumo em suas atividades, incluindo campanhas de conscientização sobre consumo consciente, políticas do 5R's (repensar, recusar, reduzir, reutilizar e reciclar), coleta seletiva e sustentabilidade.

Na sede da MILPLAN, são implementados programas de reciclagem em parceria com a ASMARE (Associação dos Catadores de Papelão e Material Reciclável). Essa ação permitiu a doação de mais de 80 toneladas de papel, 70 kg de papelão e 60 kg de plástico em 2023, contribuindo não só para a preservação do meio ambiente, como também para a geração de renda para pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica.



Principais materiais consumidos nas operações:



Madeira
129.967 (M)



Areia
5.692 (M³)

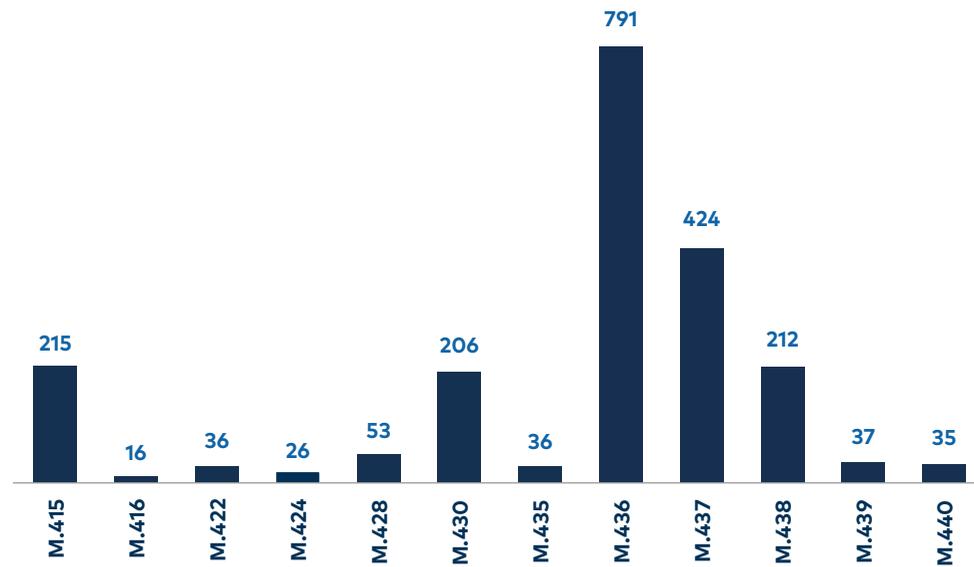


Brita
2.942 (M³)

Resíduos destinados

GRI 306-3

Resíduos destinados (t) por obra:



Total de resíduos gerados pela MILPLAN em 2023 (t)	
Resíduos	Quantidade
Borracha	6,19
Cobre	5,87
Entulhos	137,15
Madeira	332,46
Metal	94,20
Não reciclável	127,30
Orgânico	42,85
Papel e papelão	35,17
Perigosos	35,43
Plástico	52,55
Sucata	463,82
Total	2.085,76

Se dá para usar, não vira lixo!

A MILPLAN realiza nas obras o reaproveitamento de materiais como madeira e sucatas. Eles são utilizados para a confecção de expositores para projetos, pastilhas de espaçadores de concreto, suporte de armazenamento de pneu, decoração de canteiro, suporte para copos, garrafas, suporte para mochilas, entre outras aplicações.





Eficiência e economia

A digitalização de diversos processos, com o uso de ferramentas como o MOB e o Check List Fácil, contribuem para a redução de consumo de papel na empresa. Em 2023, com essas iniciativas, a MILPLAN **deixou de emitir mais de 200kg de CO₂**.

Indicadores ambientais: economia de papel com o CheckList Fácil



70.904
Folhas de papel economizadas



7,09
Número de árvores poupadas

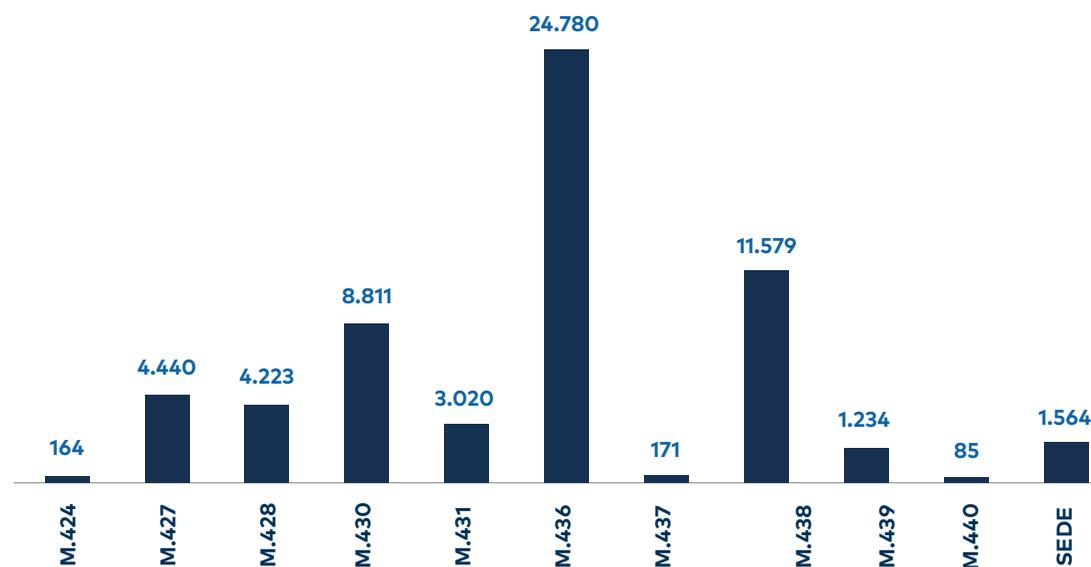


709.040
Litros de água economizados

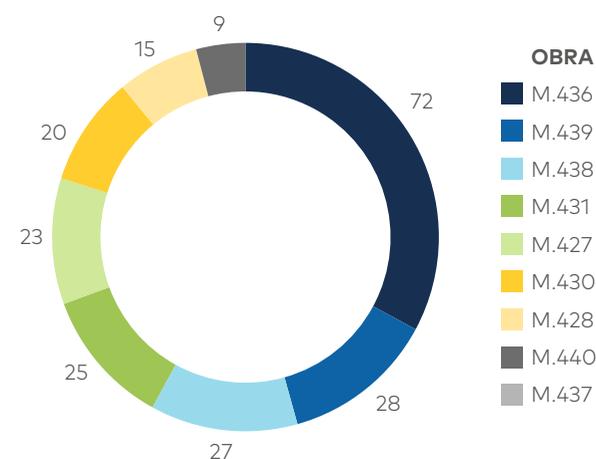


21.841
Quantidade de questionários aplicada

Economia de folhas por obra:



Tipos de checklist aplicados



Resíduos gerados

A MILPLAN monitora a quantidade de resíduos gerados em todas as suas obras, mantendo um acompanhamento detalhado. A partir dele, implementa medidas para redução e gestão adequadas, como reaproveitamento de materiais e campanhas de conscientização.

Cuidados com os resíduos em 2023:

Total de 2.085,76 (t) de resíduos gerados.

35,43 (t) de resíduos perigosos destinados.

2.050,33 (t) de resíduos não perigosos destinados.



Emissões

GRI 305-1; 305-5

Em 2023, houve avanços no controle de emissões atmosféricas na MILPLAN. As obras passaram a reportar o consumo de combustível e a redução de consumo de papel para a equipe de Meio Ambiente da Sede, responsável pela consolidação, controle, monitoramento e reporte desses dados.

Um dos destaques do ano foi a contratação de um sistema de gestão de frotas e equipamentos que permite o controle preciso do consumo de combustível e das emissões de gases de efeito estufa pelas máquinas utilizadas nas operações. Essa ferramenta contribui para a redução do impacto ambiental da organização, ao mesmo tempo em que promove uma gestão mais eficiente e sustentável dos recursos.

Em 2023, houve a redução de emissões de CO₂ em 1,45 t em comparação com o ano anterior, motivada pela geração de energia pelos painéis solares instalados na Sede da MILPLAN e pela economia de papel, resultado da digitalização de processos antes feitos manualmente.

Essa significativa diminuição demonstra o compromisso da empresa com a mitigação dos impactos ambientais e a busca por práticas mais sustentáveis em suas operações.



Emissão de GEE em toneladas de CO₂ equivalente 4877,89 (t)
(estão inclusos no cálculo os gases: CO₂, CH₄ e N₂O)



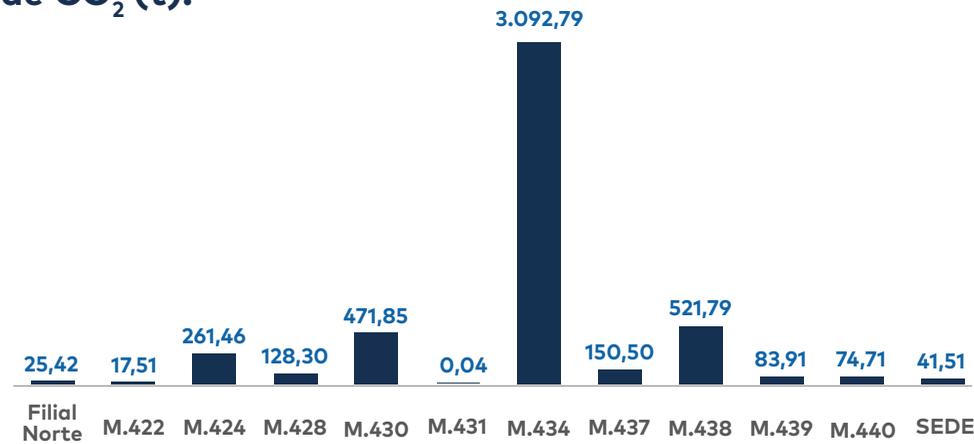
Emissões biogênicas de CO₂ 773,74 (t)



Painel de emissão de GEE (escopo 1)

GRI 305-6

Emissão de CO₂ (t):

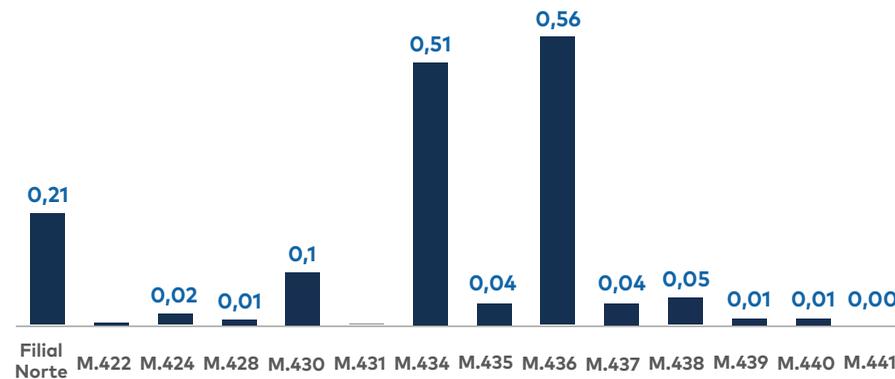


2.085,76
Total de resíduos (t)

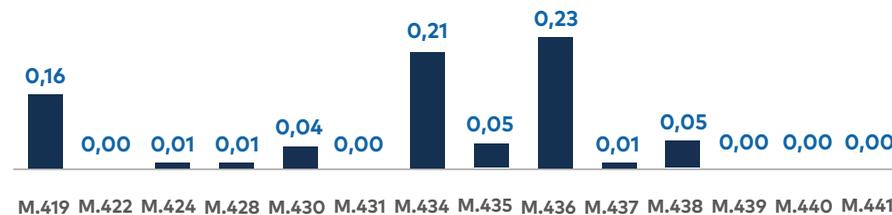
Emissão total de CO₂ (t)



Emissão de metano CH₄ (t) por obra:



Emissão de N₂O (t) por obra:



Os fatores de emissão de CO₂ para o uso de gasolina, por tipo de veículo, só contempla as emissões da gasolina A (pura) presente na gasolina comum (que também contém etanol anidro em sua mistura). Já os fatores de emissão de CH₄ e N₂O, por sua vez, levam em conta as emissões da gasolina comum (mistura de gasolina A com etanol anidro).

Os fatores de emissão de CO₂, CH₄ e N₂O para o uso de óleo diesel contemplam as emissões do óleo diesel puro. As emissões da mistura de óleo diesel que é comercializada no Brasil (composta por óleo diesel derivado de petróleo e biodiesel, em proporções definidas pela legislação brasileira) é calculada posteriormente nas abas.

Fator de emissão de gasolina – CO₂ 2,212
CH₄ 0,0008 N₂O 0,00026

Diesel – CO₂ 2,603 CH₄ 0,0001 N₂O 0,00014

Referências: ANP 2012; ANTT 2012; ASHRAE 2019; BEN 2023; CETESB 2017; DEFRA 2023; IPCC 2006; IPCC 2013; IPCC 2019; MCTIC 2016; MMA 2011; SEESP 2011; USEPA 2007; MC 2008; CONAMA 1995; CONTRAN 2013; MMA 2014; INMET 2018; ANP 2015; CETESB 2022; NOVAES, et al. (2017)

Observações:

Ano base 2023, dados calculados por meio da planilha de cálculo de emissões disponibilizada pela GHG Protocol.

Para o cálculo do consumo de combustíveis foram utilizados os seguintes documentos: planilha de indicadores enviadas mensalmente pela equipe técnica de meio ambiente, com dados de consumo dos combustíveis, além da conferência dos números enviados pela plataforma Litroz.



Consumo total de combustíveis dentro da organização a partir de fontes não renováveis



1.546.516,15 (L) de diesel



222.957 (L) de gasolina



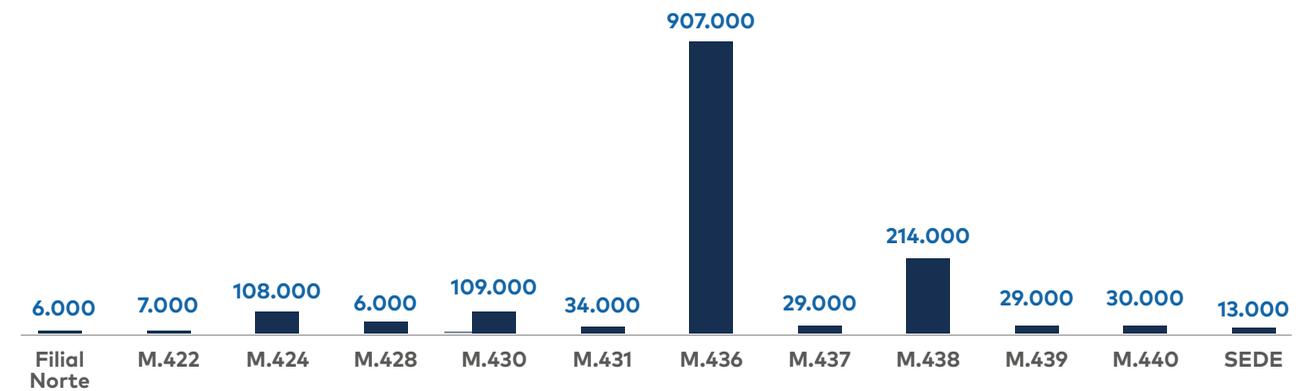
R\$ 20.065.295 Custo diesel

Observações:

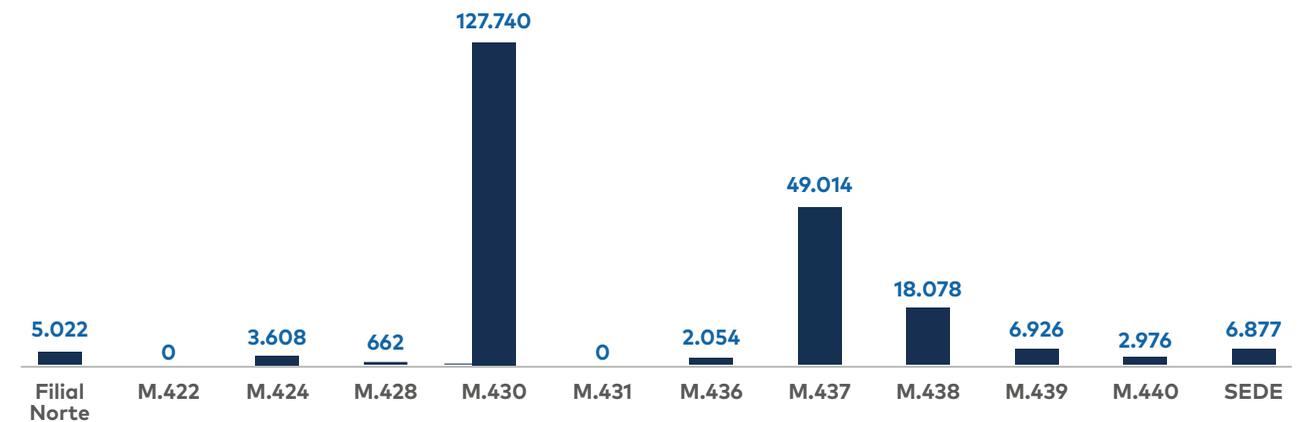
1: Para o cálculo do consumo de combustíveis foram utilizados os seguintes documentos: planilha de indicadores enviadas mensalmente pela equipe técnica de meio ambiente, com dados de consumo dos combustíveis, além da conferência dos números enviados pela plataforma Litroz.

Consumo de combustível

Consumo de diesel (L) por obra:



Consumo de gasolina (L) por obra:





Recursos hídricos

GRI 303-1; 303-2; 413-2

A MILPLAN trabalha na conservação e preservação dos recursos hídricos em suas operações e promove uma gestão adequada e sustentável da água. Os impactos relacionados ao recurso são mapeados e acompanhados permanentemente nas operações, a partir de análises técnicas feitas por sua equipe.

Atualmente, a água é utilizada nas obras da MILPLAN para o consumo dos colaboradores e para a umectação de vias, prática essencial para mitigar a poeira que chega às comunidades.

A água nas operações vem de captação superficial e subterrânea, além de ser parcialmente fornecida via compra de terceiros. A escolha depende das necessidades específicas de cada projeto e da sua localização.

A captação de água tem impactos reais e potenciais, incluindo o risco de poluição de nascentes. Para evitá-los, a empresa busca continuamente implementar medidas preventivas e corretivas. Além disso, iniciativas como o tratamento de esgoto e programas de conscientização do público interno e da comunidade contribuem para promover a preservação e o uso sustentável dos recursos hídricos.

É importante ressaltar que, na maior parte das obras, o consumo é gerenciado pelos clientes, uma vez que a MILPLAN trabalha dentro da planta deles. A responsabilidade da MILPLAN está concentrada no tratamento de efluentes.



Consumo de água

GRI 303-3; 303-4; 303-5; 413-2



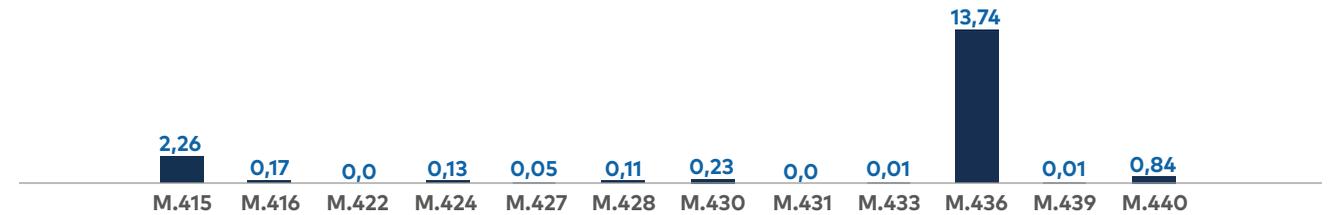
Consumo total de água (ML)
33,73

Consumo de água de terceiros (ML)
17,54

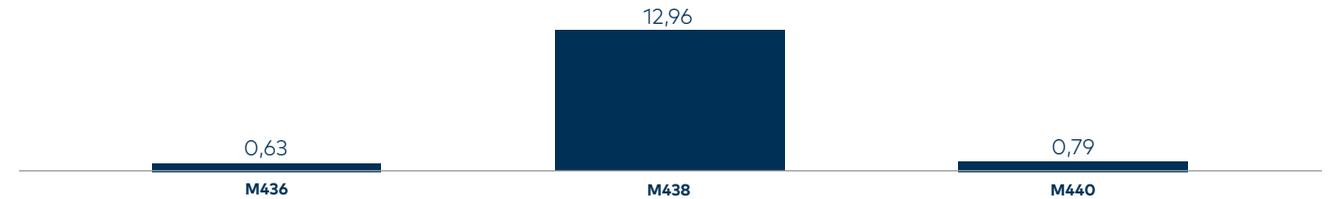
Consumo de água subterrânea (ML)
14,38

Consumo de água superficial (ML)
1,81

Consumo de água terceiros (ML) por obra:



Consumo de água subterrânea (ML) por obra:



Consumo de água superficial (ML) por obra:





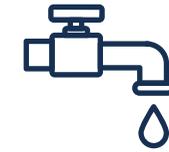
Estação de tratamento de efluentes

A estação de tratamento de efluentes (ETE) foi implementada em março de 2023 para tratar o esgoto proveniente dos banheiros, áreas de tanques e pias do alojamento localizado na MG-010, KM 180, em Conceição do Mato Dentro (MG).

Depois do processo de tratamento, ficam dois produtos principais:

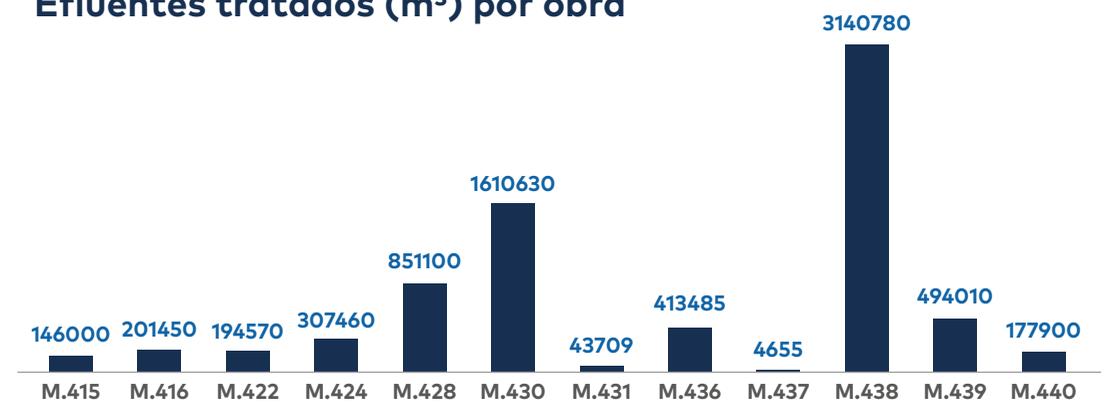
- A água tratada, que é reutilizada pela MILPLAN para a umectação de vias;
- O lodo, considerado material inerte, que é coletado e descartado por uma empresa ambientalmente licenciada.

GRI 413-2



7.585.749
Total de efluente tratado (m³)

Efluentes tratados (m³) por obra





Pessoas transformadoras

Neste capítulo

- 50 Nossas pessoas
- 52 Saúde e segurança
- 56 Saúde ocupacional
- 60 Atração e retenção de talentos
- 61 Desenvolvimento humano e capacitação
- 64 Diversidade
- 65 Direitos humanos
- 66 Relacionamento com a comunidade



Nossas pessoas

#NOSSASPESSOAS

A MILPLAN tem uma longa trajetória de valorizar as pessoas, contribuindo para a evolução de seus colaboradores e o desenvolvimento socioeconômico das comunidades onde estão suas operações.

No final de 2023, a empresa contava com 2.265 colaboradores, número que chegou a 7.500 durante o ano. Essas variações significativas ocorrem em decorrência das mobilizações e desmobilizações com o início e o fim de obras. O time é formado por pessoas transformadoras e engajadas, que compartilham os valores de **segurança, ética, colaboração, simplicidade, foco no cliente e foco no resultado.**

Cuidado com as pessoas

A empresa trabalha constante e consistentemente no fortalecimento da sua cultura, incentivando a capacitação dos colaboradores e promovendo a segurança e a inclusão, prezando pela diversidade e pelo respeito aos indivíduos e suas crenças. A MILPLAN oferece um ambiente de trabalho agradável, harmonioso, saudável, seguro e produtivo.

A MILPLAN conquistou o selo *Great Place to Work*.

A empresa atingiu 87% de índice de favorabilidade no GPTW.





Número total de colaboradores

GRI 2-7; 401-1; 405-1

Total de colaboradores por gênero e região			
UF	Feminino	Masculino	Total
MG	238	4227	4465
PA	243	2449	2692
RJ	23	360	383
Total	504	7036	7540

Empregados em tempo integral, discriminados por gênero e por região			
UF	Feminino	Masculino	Total
MG	230	4221	4451
PA	183	2386	2569
RJ	23	360	383
Total	436	6967	7403

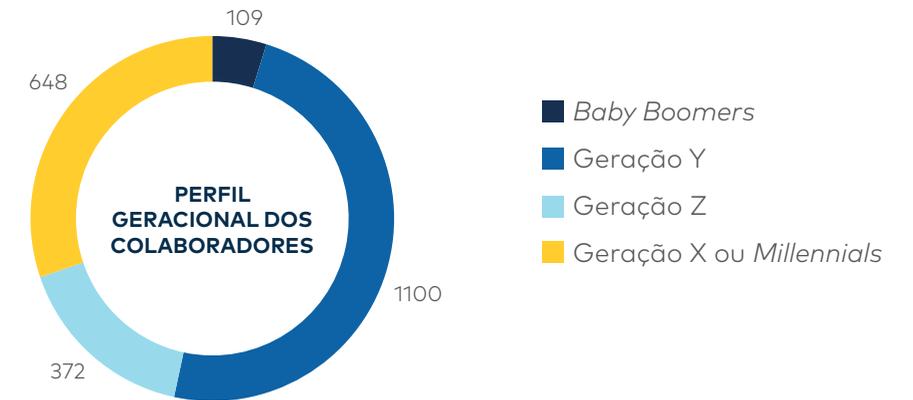
Empregados temporários, discriminados por gênero e por região			
UF	Feminino	Masculino	Total
MG	4	1	5
PA	23	20	43
Total	27	21	48

Empregados sem garantia de carga horária, discriminados por gênero e região ¹			
UF	Feminino	Masculino	Total
MG	37	305	342
PA	68	265	333
Total	105	570	675

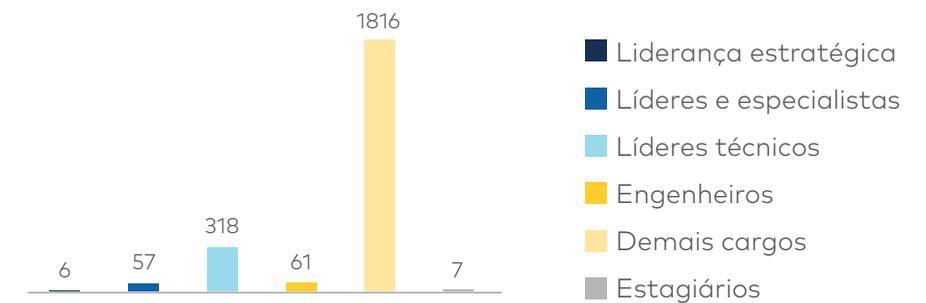
Observações:

1: Os empregados sem garantia de carga horária são aqueles que exercem cargos de confiança e não realizam marcação de ponto, conforme artigo 62 da CLT.

Perfil dos colaboradores



PERFIL FUNCIONAL DOS COLABORADORES





Saúde e segurança

GRI 403-1; 403-2



A saúde e a segurança dos trabalhadores são prioridades. Por isso, a MILPLAN possui um Sistema Integrado de Gestão, que padroniza os processos relacionados ao tema, abrangendo a Sede, a filial, todas as obras e colaboradores, incluindo próprios e terceiros.

A MILPLAN é certificada nas normas ISO 45001, ISO9001 e ISO14001, pela Bureau Veritas. Em 2023, passou por auditoria de manutenção, realizada presencialmente na Sede e na obra em Conceição do Mato Dentro (MG).

A gestão de saúde e segurança da MILPLAN está de acordo com as exigências legais, contando

com iniciativas como o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), além de atender às Normas Regulamentadoras (NR).

Em todas as obras, existe o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), com um time de SMS (Saúde, Meio Ambiente e Segurança) composto por profissionais prontos e aptos a promoverem a segurança e a integridade dos colaboradores. As unidades contam com engenheiro de segurança do trabalho, médico do trabalho, técnico de enfermagem, técnico de segurança do trabalho, técnico de meio ambiente, engenheiro de meio ambiente (quando necessário), analista e auxiliar.

Indicadores de saúde e segurança monitorados

Objetivo de segurança do trabalho	Metodologia de medição
Frequência de incidentes SPT-AR	(Número de incidentes SPT-AR x 1.000.000) / HH total trabalhado MOD+MOI
Frequência de incidentes CPT	(Número de incidentes CPT x 1.000.000) / HH total trabalhado MOD+MOI
Taxa de gravidade	(Número de dias perdidos x 1.000.000) / HH total trabalhado MOD+MOI
Características dos incidentes do trabalho	Monitorar as características dos incidentes do trabalho
Desvios de segurança do trabalho	Medir e monitorar os desvios de segurança do trabalho
Campanhas de segurança do trabalho nas obras	Total de campanhas por obra
Inspeções de segurança do trabalho nas obras	Total de inspeções por obra
Interdições de segurança do trabalho nas obras	Total de interdições por obra

A gestão de segurança é monitorada por meio de um *cockpit*, que permite o acompanhamento dos incidentes e desvios, monitoramento de intervenções e inspeções, e o fornecimento de dados atualizados para a formulação de medidas corretivas, preventivas e planos de ação.



Segurança é o primeiro valor

Nas obras, colaboradores próprios e das empresas terceiras recebem a descrição das atividades a serem executadas de acordo com sua função, com orientações e escopo, além de participarem dos treinamentos e programas de saúde e segurança do trabalho. Para fomentar a cultura de saúde e segurança, são promovidas campanhas de prevenção de acidentes, inspeções no campo e auditorias internas, além de reuniões semanais com as lideranças de SMS.

Entre os temas dos treinamentos estão: NR18; equipamento de proteção individual (EPI); equipamento de proteção coletiva (EPC); noções sobre prevenção contra incêndio e emergência; ergonomia; e Regras de Ouro pela Vida.



A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA+A), composta por representantes de diversas áreas, tanto dos colaboradores quanto da MILPLAN, é responsável por tratar dos temas relacionados à saúde e segurança do trabalho.





Gestão de riscos e segurança

GRI 403-4; 403-5

A MILPLAN faz uma gestão cuidadosa dos perigos e riscos aos quais os colaboradores, próprios e de empresas terceiras, estão expostos em suas operações. Ela é conduzida a partir de um conjunto de procedimentos, ações, treinamentos, campanhas e reuniões sobre saúde e segurança do trabalho, que orientam e informam sobre os riscos e cuidados a serem adotados.

Para a identificação e análise de periculosidade e riscos são utilizados os Laudos de Periculosidade e o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Esses documentos listam e analisam os tipos de riscos aos quais os trabalhadores estão expostos em cada função. A qualidade desse processo é garantida por uma análise crítica utilizando Anotação de Responsabilidade Técnica (ART), feita por responsáveis que passam por capacitações e treinamentos contínuos. Outro procedimento que integra a gestão de riscos é a análise crítica feita anualmente pelos responsáveis dos setores de Saúde e de Segurança do Trabalho de cada obra.

Os colaboradores ainda são orientados a conduzir uma Análise Preliminar de Risco (APR) para identificar os riscos e perigos da

atividade, antes da sua execução. Nos locais de trabalho, está disponível um formulário de direito de recusa, em que eles podem se manifestar contra a realização de uma atividade que tenham avaliado como perigosa ou insegura.

Caso algum incidente aconteça nas operações, a investigação é conduzida conforme nossa Política de Gestão de Consequências e com apoio das Instruções de Trabalho (IT), que identifica as causas e as oportunidades de melhoria. A partir dos resultados, é feito um plano de ação com medidas corretivas e promovidas mudanças para melhorar as condições de segurança e fortalecer a prevenção. Também são contantes as inspeções e, em caso de inadequação, acontecem interdições.

Os colaboradores são cobertos pelo Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que prevê a realização de exames médicos atrelados aos principais riscos a que estão expostos, assim como avaliações médicas periódicas. Existem iniciativas voltadas para a prevenção de questões específicas, como a conservação auditiva e respiratória e a ergonomia.





GRI 403-5; 403-9

Incentivos para operações cada vez mais seguras

O Decatlo é o programa interno que avalia semanalmente as questões de segurança das equipes de cada encarregado da obra. No fim do mês, o time com a melhor pontuação em prevenção de acidentes é premiado com um valor em dinheiro para cada colaborador.

As obras da MILPLAN são categorizadas com grau de risco 4, com alguns riscos graves como queda de diferentes níveis, serviços com eletricidade, espaço confinado, içamento de cargas, entre outros. Em 2023, não houve registro de acidentes graves na MILPLAN causados por esses riscos, comprovando a efetividade dos programas desenvolvidos.

Acidentes 2023*

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória: 28 (colaboradores próprios)

Principais causas: prensamento de membros e cortes.

Horas homem trabalhadas (HHT): 12.269.719

Não foram registrados acidentes de trabalho de qualquer natureza envolvendo trabalhadores de empresas terceiras.

*Os índices foram calculados com base em 1 000 000 de HHT.



Campanhas de segurança do trabalho

Para fortalecer a cultura de segurança, a MILPLAN promove atividades e campanhas de capacitação e conscientização sobre práticas seguras. Essas iniciativas são concebidas com foco nos principais riscos para a saúde e a segurança dos colaboradores próprios e de empresas terceiras, contribuindo para ampliar a informação e o cuidado.

As campanhas de segurança do trabalho são constantes e abordam as principais temáticas que podem comprometer a segurança das operações, com o intuito de gerar entendimento e prevenção de acidentes. Entre os temas estão movimentação de carga; 5S com foco em eliminação de riscos; qualidade do ar; trabalho em altura, a quente ou em espaço confinado; proteção das mãos; manuseio de produtos químicos; bloqueio de energia; cuidado ativo genuíno; içamento de carga; percepção de riscos; e animais peçonhentos.



Saúde ocupacional

GRI 403-3; 403-6; 403-7

A saúde dos colaboradores é uma prioridade para a MILPLAN, por isso, o tema está na ordem do dia com diversas iniciativas para promover o bem-estar e prevenir doenças e condições que prejudiquem a qualidade de vida.



Censo de saúde

Em 2023 foi realizado o censo de saúde, aplicado entre os meses de setembro e novembro, nos colaboradores da MILPLAN e dos consórcios. Participaram da pesquisa 4.076 trabalhadores, 82,61% do total. O objetivo é fazer um diagnóstico epidemiológico de aspectos da saúde dos trabalhadores, como a prevalência de doenças crônicas. Os dados são utilizados pela equipe de Saúde Ocupacional para planejar campanhas de promoção e prevenção de saúde.

Campanhas de saúde

Para incentivar os cuidados com a saúde, a MILPLAN oferece programas especiais, avaliação periódica e programa de convênio com academias, além de promover campanhas de conscientização.

As campanhas de saúde são realizadas, no mínimo, mensalmente e incluem temas como saúde mental; infecções sexualmente transmissíveis (ISTs); abuso de álcool e drogas; prevenção a diversos tipos de câncer, doenças respiratórias e virais, incluindo a AIDS; saúde ocupacional; doação de sangue; saúde da mulher e do homem; vacinação; e gestão de pessoas afastadas.

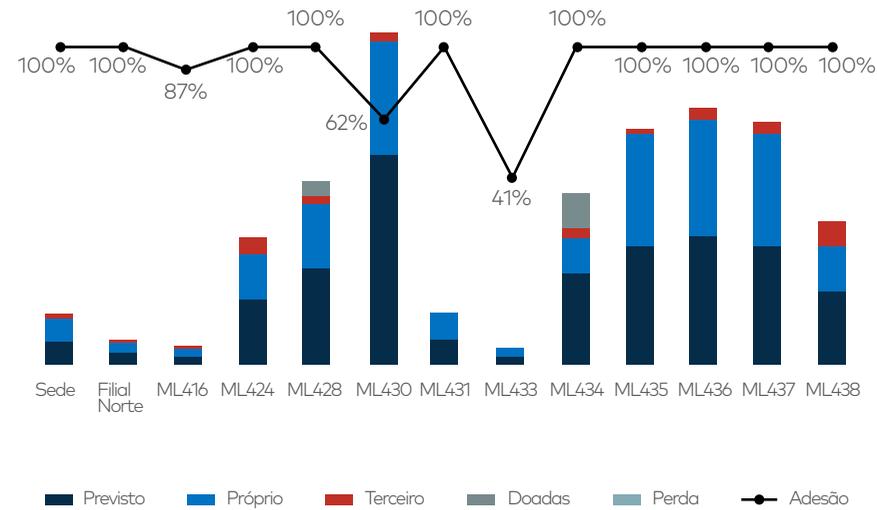




Combate à influenza

A MILPLAN promoveu uma campanha de vacinação contra a gripe em 2023, com início na Sede e nas obras no mês de abril. O número de doses foi planejado de acordo com o efetivo previsto pelo PMO.

Painel de vacinação



DOSES RECEBIDAS

Total de **3.770**



DOSES UTILIZADAS

3.289
adesão de **87,24%**



EMPREGADOS IMUNIZADOS

2.891 empregados próprios
a **398** terceirizados



PERDA DE IMUNIZANTES

219 doados
262 perda



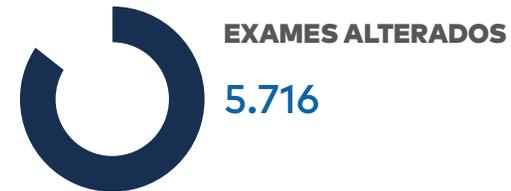
Cuidando da saúde

GRI 403-10

Em 2023, 117.707 exames médicos foram realizados (complementares e clínicos, distribuídos entre exames admissional, periódico, demissional, mudança de risco e retorno ao trabalho). Um total de 5.716 (4,85%) tiveram resultados alterados, mas nenhum relacionado a doenças ocupacionais adquiridas na MILPLAN.



A sede da MILPLAN, em Belo Horizonte, passou por uma reforma, concluída em 2023, que alinhou a estrutura à estratégia da empresa, incentivando a colaboração, as trocas e proporcionando aos colaboradores ainda melhores condições de saúde e ergonomia. O projeto também implementou mudanças para trazer mais inclusão e acessibilidade aos colaboradores PCDs.



Tipos de exames	
Admissional	87.847
Demissional	11.266
Mudança de risco	8.431
Periódico	11.488
Retorno ao trabalho	638

Censo Saúde

A MILPLAN promove, anualmente, o **Censo Saúde** entre os seus colaboradores. Em 2023, a meta de participação foi de 80% dos trabalhadores MILPLAN e dos Consórcios.

Questionário, aplicado de forma virtual entre os meses de setembro e novembro, para um diagnóstico epidemiológico dos trabalhadores. São levantados dados sobre a prevalência de doenças crônicas como hipertensão arterial, obesidade, diabetes mellitus, asma, entre outras, que orientam ações de promoção e prevenção relacionadas à saúde.

RESULTADOS 2023

Participação de **4.076** trabalhadores





Destaques dos programas de saúde ocupacional em 2023



Implantação do programa de saúde mental: DAAS 21



55 pessoas atendidas



17 pessoas seguem em monitoramento



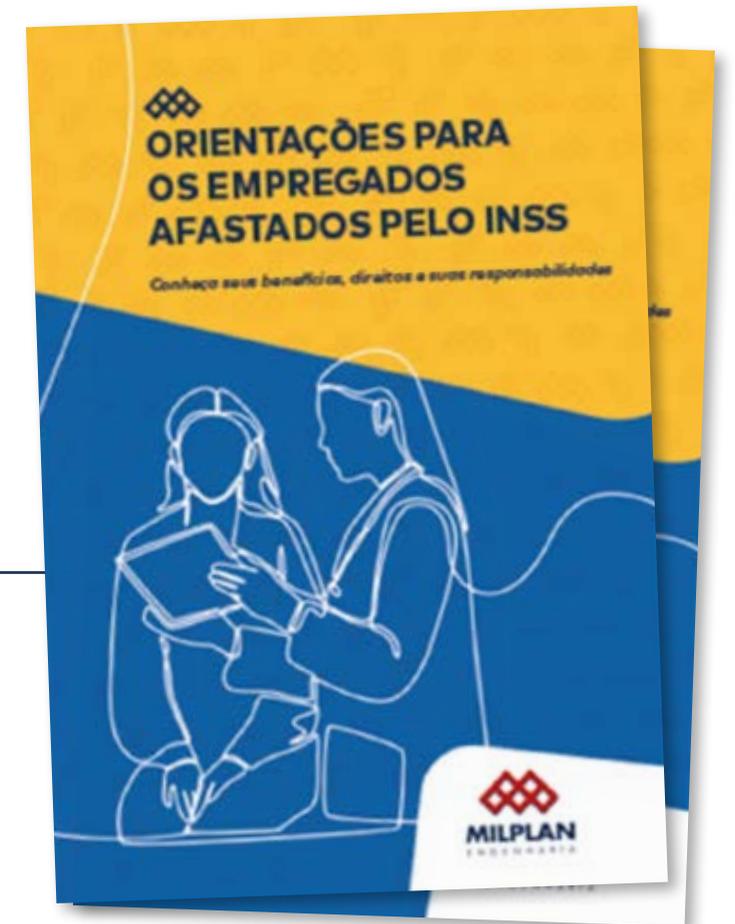
Revitalização do PROERGO (Programa Ergonômico) na Sede, com 24 ações

Gestão dos afastados pelo INSS

Os colaboradores da MILPLAN afastados pelo INSS são acompanhados pelo setor de Saúde Ocupacional, que monitora os benefícios previdenciários, agenda exames de retorno ao trabalho e orienta os trabalhadores sobre a Previdência Social, marcação de perícias, direitos e responsabilidades.

Para facilitar e padronizar as informações fornecidas aos colaboradores nessa situação, em 2023, o setor de Saúde da MILPLAN elaborou a **Cartilha do INSS**, entregue para os empregados afastados pelo INSS.

Em 2023, a área de Saúde Corporativa assumiu a gestão dos afastados pelo INSS e houve redução de 45,8% dos colaboradores nessa situação, comparado com 2022.





Atração e retenção de talentos

GRI 401-2

A atração e retenção de talentos são cruciais na estratégia da MILPLAN. Ao fomentar uma cultura de trabalho inclusiva e implementar práticas eficazes de gestão de pessoas, buscamos não apenas atrair os melhores profissionais, mas também mantê-los em longo prazo.

As pessoas são a base da organização e, por isso, é importante terem uma experiência positiva desde o primeiro contato. Tendo essa premissa, **o processo de admissão é 100% digital, simples e ágil.**

Depois de contratado, o colaborador passa por uma série de treinamentos para conhecer a cultura, a estrutura, os processos, os valores, a visão, a missão e a estratégia da MILPLAN. Esse é o padrão para todas as contratações, em qualquer lugar do Brasil. As práticas aprendidas são aplicadas e reforçadas no dia a dia.

Política de remuneração e benefícios

Os benefícios são parte da estratégia de atração e retenção de talentos e pensados para garantir o bem-estar e a saúde integral dos colaboradores. O pacote atual foi definido a partir de análise do mercado e com base na escuta sobre as preferências dos beneficiários.

Benefícios MILPLAN

- Plano de saúde e odontológico.
- Seguro de vida.
- Previdência privada.
- Participação de Lucros e Resultados.
- Vale alimentação e refeição.
- Cesta básica.
- Convênios com universidades.
- Acesso a academias.
- Escolas de idiomas para a equipe corporativa.
- Plataforma Desenvolver, de cursos e treinamentos on-line.



Programa de Trainee MILPLAN 2023

Com o objetivo de desenvolver as lideranças do futuro, em 2023, a MILPLAN retomou seu Programa de Trainee. Ele selecionou seis profissionais que ingressaram na companhia em abril.

O programa recruta profissionais de engenharia recém-formados e promove um processo estruturado voltado ao desenvolvimento das habilidades técnicas e gerenciais. A proposta é preparar os trainees para atuarem como lideranças no futuro, contribuindo para perpetuação do negócio.



Desenvolvimento humano e capacitação

Avaliação de desempenho

GRI 404-1; 404-3

A avaliação de desempenho é a principal ferramenta para medir a performance dos colaboradores e orientar sua evolução profissional. A metodologia utilizada pela MILPLAN possibilita a análise das habilidades técnicas e comportamentais. Assim, é possível traçar um plano de desenvolvimento individual alinhado aos resultados esperados para o indivíduo e para o negócio.

Em 2023, a MILPLAN teve como foco principal o desenvolvimento das lideranças, incluindo diretores, gerentes e coordenadores. Para o próximo ano, o escopo das avaliações de desempenho será expandido, de acordo com os objetivos estratégicos da empresa. Com isso, serão abrangidas outras categorias de colaboradores, ampliando o alcance da prática de gestão de desempenho.

A metodologia utilizada em 2023 foi a avaliação 180° — composta por autoavaliação e avaliação do gestor — aplicada a 39 profissionais. A partir dos relatórios gerados, foi possível mapear o desempenho dos colaboradores no nível individual e de equipe, permitindo identificar tendências, potenciais talentos e áreas de especialização. Os dados são utilizados para orientar decisões relacionadas à gestão e ao desenvolvimento das pessoas, além de indicar as necessidades de capacitações e alinhamentos com os objetivos estratégico da empresa.

Capacitação e treinamentos

GRI 404-1

A MILPLAN investe na capacitação de sua equipe com o objetivo de desenvolver e manter os colaboradores atualizados, com foco nas habilidades humanas, em aumentar a eficiência e em impulsionar a inovação na organização. Ao incentivar o aprendizado contínuo, um dos resultados é a criação de um ambiente de trabalho dinâmico e estimulante, em que os colaboradores se sentem valorizados e motivados a alcançar seu pleno potencial.



R\$838.964,00
investidos em capacitação e treinamento dos colaboradores

Horas de treinamento por categoria funcional e gênero em 2023*

Categoria funcional	Gênero	Total de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas por colaborador
Diretoria	Feminino	0	0	0
	Masculino	2	24	12
Gerência	Feminino	0	0	0
	Masculino	27	735	27
Coordenação	Feminino	4	141	35
	Masculino	41	1.504	37
Supervisão	Feminino	29	323	11
	Masculino	771	2.569	3
Administrativo	Feminino	169	420	2
	Masculino	339	595	2
Total		1382	6311	129



*Considerando-se os treinamentos realizados pela área de Desenvolvimento Humano e Operacional. A tabela não inclui os DDS e treinamentos obrigatórios.

Observações:

Foram consideradas todas as capacitações ao longo do ano, inclusive os treinamentos disponibilizados pela plataforma Desenvolver.



Principais iniciativas de desenvolvimento humano e capacitação

GRI 404-2

Trilha da Liderança

As ações de educação da MILPLAN adotam a estratégia de inserir os conteúdos ESG como tema transversal. Em 2023, na Trilha de Desenvolvimento de Liderança, foi promovida uma ação de educação corporativa com foco na formação do líder MILPLAN. A abordagem contempla competências humanas, compliance e o fortalecimento das lideranças em aspectos fundamentais para o alcance dos objetivos do negócio.

"Estamos em processo de consolidação da nossa cultura e em 2023 demos continuidade ao processo de formação do líder MILPLAN. Para 2024, iremos cascatear essa transformação para todos os níveis."

Marcos Marangoni, Gerente de Gente e Gestão

Formando as lideranças do presente e do futuro

Liderança executiva

11 pessoas em formato presencial

Liderança das obras, coordenadores e gerentes de projetos

70 pessoas em formato remoto + um evento de dois dias presenciais, em Belo Horizonte e no Pará

Resultados

Aumento de engajamento, colaboração, maior padronização das operações, aderência à cultura e valores da empresa e crescimento econômico.



GRI 404-2



Programa Linha de Frente

O Linha de Frente tem o objetivo de desenvolver habilidades que melhorem o desempenho de encarregados e supervisores em gestão de pessoas, autoconhecimento, planejamento estratégico, produtividade, liderança e cultura organizacional. Em 2023, aconteceram treinamentos em quatro obras para o direcionamento e desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais das lideranças, de acordo com a estratégia corporativa.

Linha de Frente em 2023

4 turmas realizadas

55 supervisores treinados

128 horas de treinamento



Plataforma Desenvolver

A MILPLAN oferece aos seus colaboradores corporativos a plataforma de cursos on-line Desenvolver. Esse ambiente fornece acesso a uma grande variedade de conteúdos voltados ao desenvolvimento pessoal e profissional, que podem ser acessados a qualquer momento e de qualquer lugar. Entre os destaques estão as capacitações em comunicação assertiva, liderança de equipes e diversidade e inclusão nas organizações.

Desenvolver em 2023

264 cursos disponíveis

1.187 horas de cursos realizados

417 certificados emitidos



Programa Capacitar

O Capacitar é o programa de capacitação da nossa mão de obra operacional. Ele oferta cursos de iniciação e aperfeiçoamento, contribuindo para melhorar a empregabilidade geral dos participantes.

Capacitar em 2023

Cidades atendidas: Mariana, Ouro Branco e Conceição do Mato Dentro (todas em MG)

5 programas executados

71 colaboradores formados

200 horas de treinamento total





Diversidade

Pessoas com deficiência (PCDs)

Um dos principais destaques de 2023 no tema diversidade foi a contratação de pessoas com deficiências. **A MILPLAN incentiva ativamente a inclusão desses profissionais, tendo fechado o ano com 3,53% de colaboradores nesse grupo.** Para facilitar as contratações, a empresa mantém parcerias com organizações sociais, como a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE), que fazem indicações para oportunidades de emprego.

Contratação de refugiados e imigrantes

A MILPLAN tem uma iniciativa voltada à contratação de refugiados e imigrantes desde 2022, em que dá suporte ao processo de recrutamento desses candidatos para a regularização de documentos e treinamentos de integração com um tradutor nativo.

Números de 2023

Localidades: Ouro Branco/MG

Número de novas contratações: 5

Procedência: Venezuela

Funções: almoxarifes, auxiliares, assistente e motorista.





Direitos humanos

GRI 408-1; 409-1; 412-1; 414-2

A MILPLAN respeita e protege os direitos humanos em suas operações, prezando pela dignidade dos colaboradores, terceiros e das comunidades em que atua.

Em 2023, os canais de denúncia da MILPLAN não registraram denúncias de trabalho indigno, análogo ao escravo, infantil ou discriminação.

Cobertura de acordos coletivos

No período coberto por este relatório, 98,03% dos colaboradores da MILPLAN estavam cobertos por acordos coletivos, em conformidade com o compromisso em garantir condições de trabalho justas e equitativas para a equipe. A parcela de 1,07% dos trabalhadores não cobertos inclui estatutários, aprendizes e estagiários, regidos por políticas internas e outras convenções.

Riscos em direitos humanos

O maior potencial de riscos em direitos humanos ocorre na cadeia de valor da MILPLAN, especialmente nos fornecedores e prestadores de serviços. Para mitigar possíveis impactos negativos, nos contratos há cláusulas que proíbem explicitamente o trabalho infantil e em condições análogas à escravidão, tanto nas operações próprias, como nas dos parceiros.

A fiscalização também é essencial para prevenir e coibir práticas que violem os direitos humanos. Por isso, tanto a MILPLAN quanto os clientes fiscalizam os prestadores de serviços e colaboradores locais para garantir o cumprimento de padrões éticos e legais. Também, é feito um rigoroso controle de horas extras dos colaboradores, assegurando o cumprimento da legislação e as condições dignas de trabalho.

Alojamentos

Uma parte dos colaboradores alocados nas obras mora em alojamentos ou repúblicas. Para garantir o seu conforto e dignidade, esses ambientes obedecem aos padrões de qualidade estabelecidos pela MILPLAN e pelos clientes, levando em conta os direitos humanos e o bem-estar. A adequação das moradias é regularmente avaliada pelos alojados e pela equipe administrativa, e as reclamações podem ser feitas de forma anônima pelo Canal de Ética e pelos canais de recebimento de sugestões. Esse diálogo é fundamental no entendimento dos problemas e na implementação de melhorias.

Alguns alojamentos contam com ar-condicionado nos quartos, academia, campo de futebol society, área de jogos, cozinha industrial que oferece comida natural, entre outras comodidades. Além disso, são promovidos programas de lazer para os moradores.





Relacionamento com a comunidade

GRI 203-1; 413-1

O compromisso social com as comunidades em que atuamos faz parte da história da MILPLAN. Desde 2019, contamos com o Comitê de Responsabilidade Social que norteia as estratégias para o desenvolvimento e a consolidação das ações, buscando a geração de valor para a comunidade e para a organização.

Ao longo dos anos, as ações e os investimentos nessa área vêm aumentando e se consolidando.

Só em 2023, foram cerca de R\$ 2 milhões destinados a iniciativas de apoio e suporte às comunidades.

Nosso compromisso social em 2023



37 ações sociais, campanhas e projetos



4.405 beneficiários diretos



R\$ 2.023.261,68 investidos em responsabilidade social, incluindo projetos incentivados

"Desde a fundação, mesmo antes de se falar em sustentabilidade, estávamos preocupados em deixar um legado positivo nas comunidades."

Leonardo Mendes, CEO da MILPLAN.



Cidadania desde cedo

No mês das crianças, nossos colaboradores trouxeram seus filhos para uma missão solidária muito especial: o SUPER KIDS.

Durante a ação, os pequenos foram os responsáveis pelo voluntariado, cuidando da entrega de brinquedos e lanches para alegrar o dia de 120 crianças.

A participação do público infantil trouxe alegria, não só para as crianças beneficiadas, mas também reforçou o senso de responsabilidade social e empatia nos jovens voluntários. Para a MILPLAN, o evento destacou a importância de cultivar valores sólidos desde a infância, promovendo uma cultura de solidariedade e cidadania.



[Clique aqui e assista o vídeo da ação](#)





Mulheres MIL

Criado em 2023, como parte da Carteira de Projetos Sociais da MILPLAN, o Mulheres MIL tem o objetivo de promover a igualdade de gênero. Para isso, capacita mulheres em situação de vulnerabilidade socioeconômica para atuarem na indústria, composta por mão de obra predominantemente masculina. A primeira turma foi ofertada na região de Ouro Branco, Conselheiro Lafaiete e Congonhas (MG).



20
mulheres selecionadas



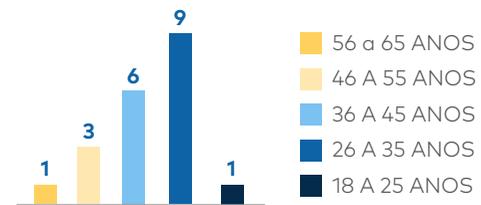
200 horas
de carga horária



Curso:
Qualificação profissional em soldagem pelo processo de eletrodo revestido

Perfil das mulheres selecionadas:

FAIXA ETÁRIA



ESCOLARIDADE

80% Ensino médio
20% Ensino fundamental

RENDA PER CAPITA

55% até 1/2 salário mínimo
35% entre 1/2 e 1 salário mínimo
10% entre 1 e 2 salários mínimos

IDENTIFICAÇÃO ÉTNICO-RACIAL

50% preta ou parda
40% branca
10% amarela

VULNERABILIDADE SOCIAL

55% possui filhos menores — das quais 73% são mães solo





Gestão de impactos nas comunidades

A maior parte dos impactos significativos nos canteiros de obra em que a MILPLAN atua é de responsabilidade dos clientes, como aqueles relacionados a reassentamentos e a conflitos com comunidades indígenas e quilombolas. No entanto, somos responsáveis por impactos provenientes da mobilização de mão de obra, da poeira e do barulho das operações, que podem afetar diretamente as comunidades vizinhas.

Para endereçar essas questões, mapeamos os riscos antes do início das obras e participamos ativamente dos planos de mitigação de impactos ambientais elaborados pelos clientes. São feitos relatórios periódicos com o acompanhamento das contratações locais, plano de compensação, umectação das vias e diálogo comunitário, realizado pela equipe de Relacionamento com Comunidades, que é vinculada ao Administrativo da obra e à equipe de Responsabilidade Social da Sede.

É por meio de diálogo aberto e do estabelecimento de relacionamentos de confiança com as comunidades e com os clientes que a MILPLAN trabalha para superar desafios e promover o desenvolvimento socioeconômico local.

Transporte gratuito na zona rural de Congonhas do Norte (MG)

O projeto, idealizado em parceria com o cliente, fornece transporte para que pessoas de comunidades vizinhas possam ir trabalhar na obra em Conceição do Mato Dentro.

Em 2023, o transporte atendeu:

15 moradores da comunidade de Simão Lavrinha, que foram realocados para Congonhas do Norte por residirem próximos à mina.

12 pessoas da área urbana de Congonhas do Norte.

Além de levar oportunidade de emprego formal para essa região, houve a redução no número de alojados, já que colaboradores de localidades próximas puderam se manter empregados nas obras, morando em suas próprias residências.

O ônibus continua circulando e transporta 20 colaboradores diariamente.



Escuta ativa

A MILPLAN mantém o diálogo aberto e contínuo com organizações da sociedade civil e líderes comunitários, buscando entender as necessidades locais e adaptar suas práticas conforme a realidade e as demandas de cada região.

O **Canal de Ética** independente recebe denúncias ou preocupações relacionadas às operações, garantindo o monitoramento das questões, transparência e responsabilidade da empresa.



Compras locais

GRI 204-1

A MILPLAN é comprometida com o desenvolvimento das comunidades em que atua, por isso, prioriza, sempre que possível, a compra de insumos e serviços de fornecedores locais.

Em 2023, 19,43% dos recursos gastos com compras da empresa foram destinados a fornecedores locais.

Volume de recursos gastos com fornecedores locais

Valores em R\$ mil	2021	2022	2023
Gasto com fornecedores locais	139.628.350	128.623.000	139.515.116
Gasto total com fornecedores	585.870.000	535.620.000	717.967.058
Percentual de gastos com fornecedores locais	24	24	19

Porcentagem de fornecedores locais contratados

Ano	Porcentagem
2019	69,17%
2020	64,58%
2021	63,30%
2022	35,33%
2023	32,10%

Observação: a empresa define fornecedor local como aquele que está em cidades próximas das unidades operacionais (se localizadas em grandes centros, a Região Metropolitana; se localizadas em regiões remotas, as cidades com infraestrutura básica mais próximas à obra).





Soluções eficazes em obras industriais

Neste capítulo

- 72** Inovação e visão de futuro
- 75** Inovação em campo
- 78** Pioneirismo confirmado
- 79** Inovação focada no cliente





Inovação e visão de futuro

O escritório de projetos (PMO) da MILPLAN assume a liderança das iniciativas voltadas a garantir os padrões de gerenciamento de projetos, otimizando os processos e o controle das etapas de execução. Para isso, incorporamos as abordagens mais eficazes, concentrando esforços na simplificação e na introdução de inovações nas rotinas e nos serviços, visando a proporcionar excelência e aprimoramento contínuo em todas as obras.





Metodologias

Adotamos conceitos da filosofia *Lean* nas operações, focando na redução de desperdícios e no aumento da eficiência e eficácia dos projetos. Além disso, em parceria com os clientes, implementamos a metodologia *Advanced Work Packaging (AWP)*, para maximizar a eficiência na execução de grandes empreendimentos com atividades planejadas e organizadas de forma integrada desde o início do projeto. Outra metodologia colocada em prática em 2023 foi o *Building Information Modeling*, mais conhecido como BIM, que conjuga ferramentas e tecnologias para a geração e gestão de representações digitais das características físicas e funcionais dos projetos.

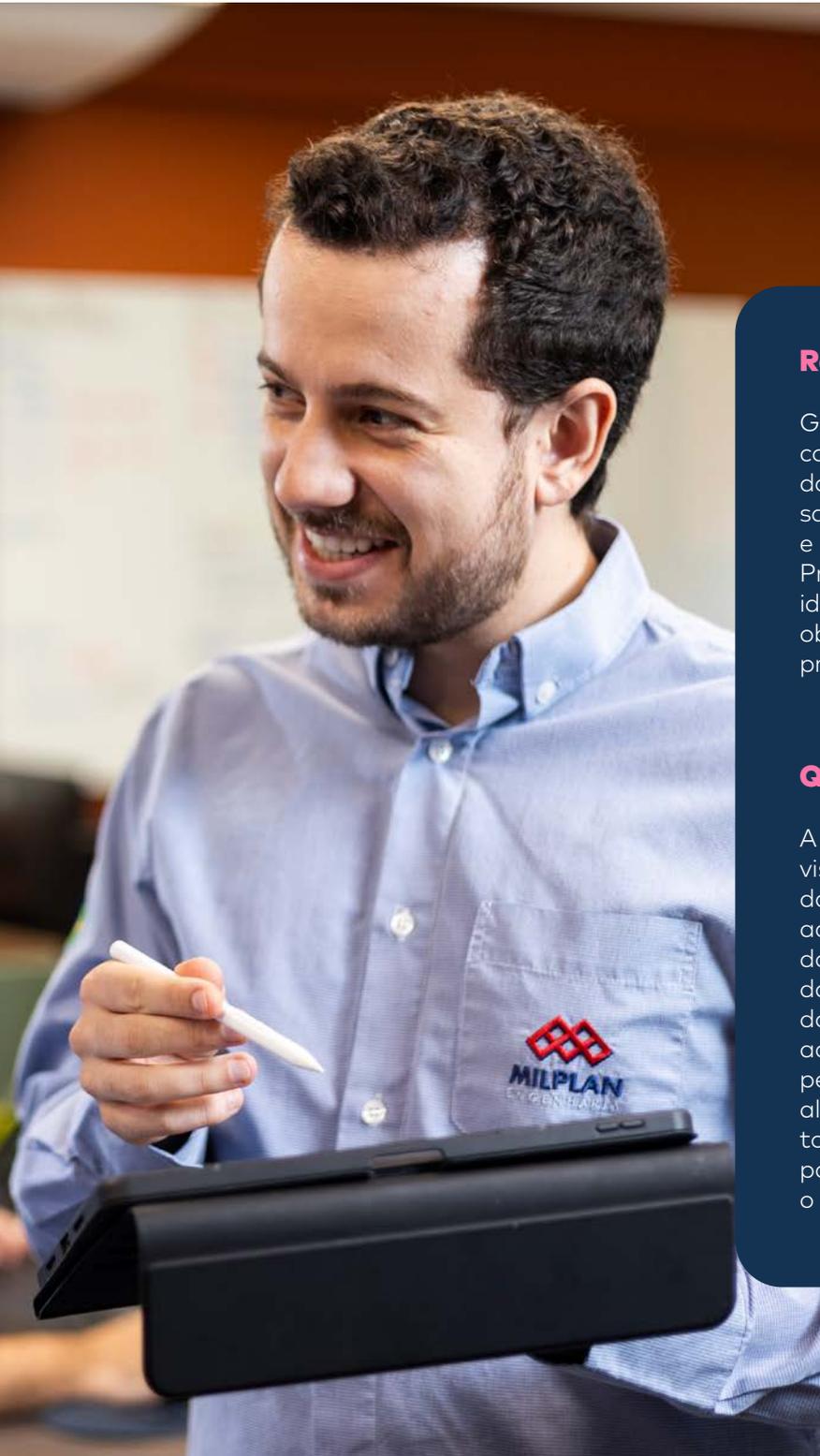
Last Planner System (LPS)

Em 2023, quatro obras da MILPLAN passaram por consultorias especializadas em planejamento, especialmente nas práticas do *Last Planner System (LPS)*.

O *Last Planner System (LPS)* é um método do *Lean Construction* que enfatiza o planejamento operacional de médio e curto prazos dos projetos. As equipes diretamente envolvidas são as principais responsáveis pelo planejamento, em uma abordagem estruturada e colaborativa, que assegura fluxo contínuo, uma coordenação eficaz e a melhoria contínua.

As consultorias capacitaram os profissionais nas principais rotinas do LPS, monitoraram o progresso e as entregas dos projetos com o auxílio de indicadores de desempenho, atuando para garantir a comunicação efetiva, o aumento da previsibilidade, o melhor planejamento, a redução de desperdícios e a eficácia na execução.





O Lean no dia a dia – principais rotinas nas obras da MILPLAN

Reuniões diárias em campo

Garantem a comunicação constante entre os membros dos times, contribuindo para que saibam de suas responsabilidades e do progresso das atividades. Promovem o alinhamento, a identificação de problemas ou obstáculos e mantêm as metas e prioridades do projeto.

Quadro de gestão à vista

A ferramenta fornece uma visão clara e acessível do status das atividades, permitindo o acompanhamento transparente do planejamento e do progresso das atividades, bem como dos problemas e das soluções adotadas. Por ser visual, permite a comunicação eficaz, o alinhamento da equipe e a rápida tomada de decisão, fundamentais para a redução de desperdícios e o aumento da eficiência.

Reunião de restrição (6WLA - Six Week Look Ahead)

É o processo de planejar com antecedência as atividades de seis semanas. Assim, é possível identificar e resolver possíveis impedimentos antecipadamente, minimizando atrasos e diminuindo o desperdício.

Reunião setorial

Encontro semanal para alinhamento entre as lideranças dos diversos setores e o gestor do projeto em torno de objetivos comuns, otimizando a comunicação e a colaboração. Na ocasião, são discutidos os indicadores de desempenho e a formulação de ações corretivas.

Planejamento Puxado (Pull Planning)

Durante as reuniões de *Pull Planning* as equipes definem e coordenam as atividades necessárias às entregas previstas. Ao contrário de métodos tradicionais, no *Pull Planning* as equipes "puxam" as atividades com base nas necessidades reais do projeto e na capacidade da equipe, promovendo uma distribuição mais equitativa do trabalho e uma maior responsabilidade. Essa não é apenas uma técnica, mas sim uma filosofia que empodera as equipes, gerando excelência, eficiência e sucesso.

Advanced Work Packaging (AWP)

A AWP é a metodologia aplicada na organização eficiente do trabalho, integrando planejamento da engenharia, suprimentos e construção com foco em maximizar a produtividade e minimizar atrasos. A partir dessa abordagem, o projeto é dividido em tarefas menores, gerenciáveis e com prazo específico. Ao dividir o trabalho em pacotes de trabalho bem definidos e sequenciais, a AWP melhora a coordenação entre as equipes, reduzindo desperdícios, atrasos e custos extras. Essa metodologia também enfatiza a utilização de tecnologias digitais e ferramentas de visualização para proporcionar uma gestão transparente e eficaz do progresso do projeto.

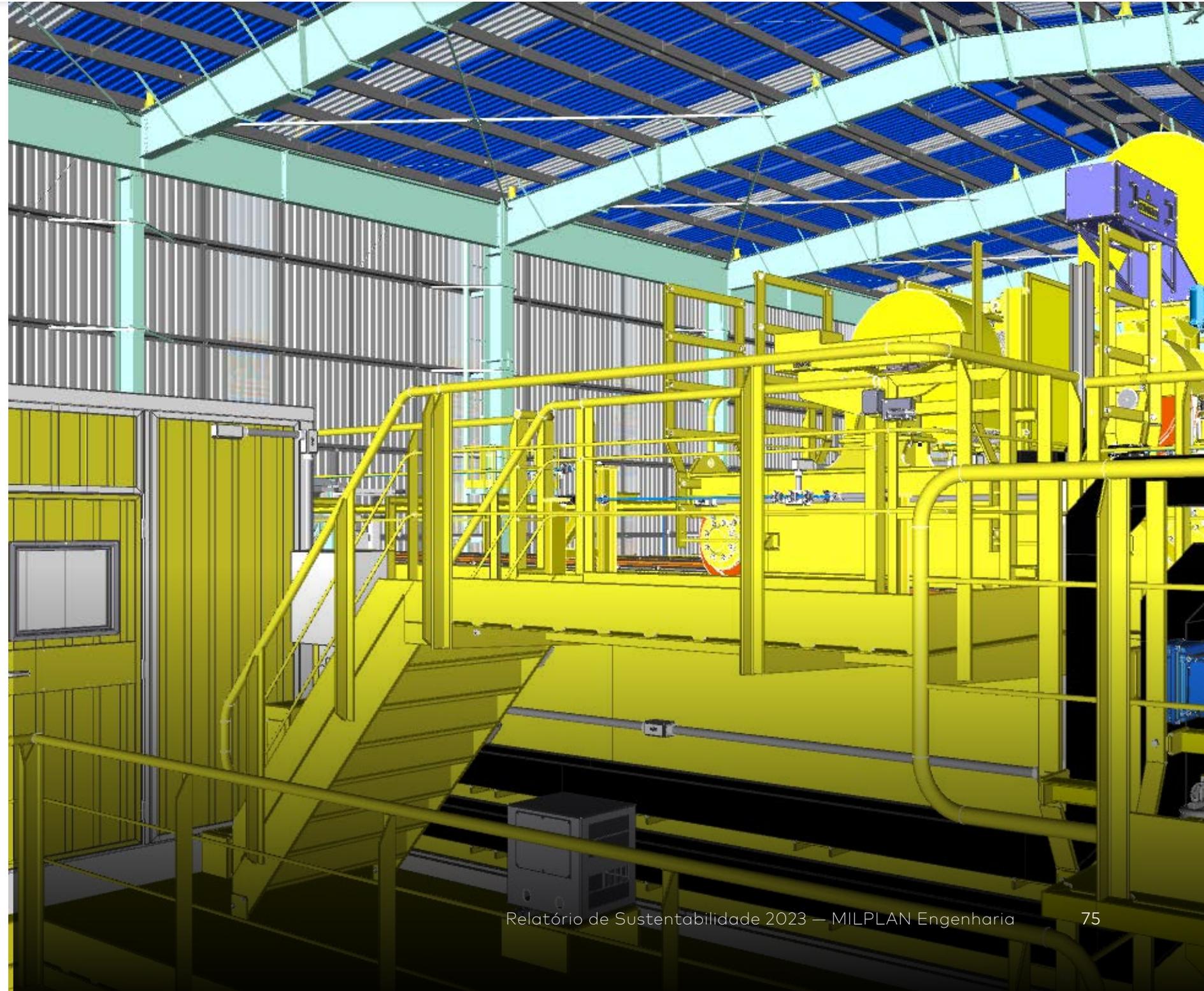


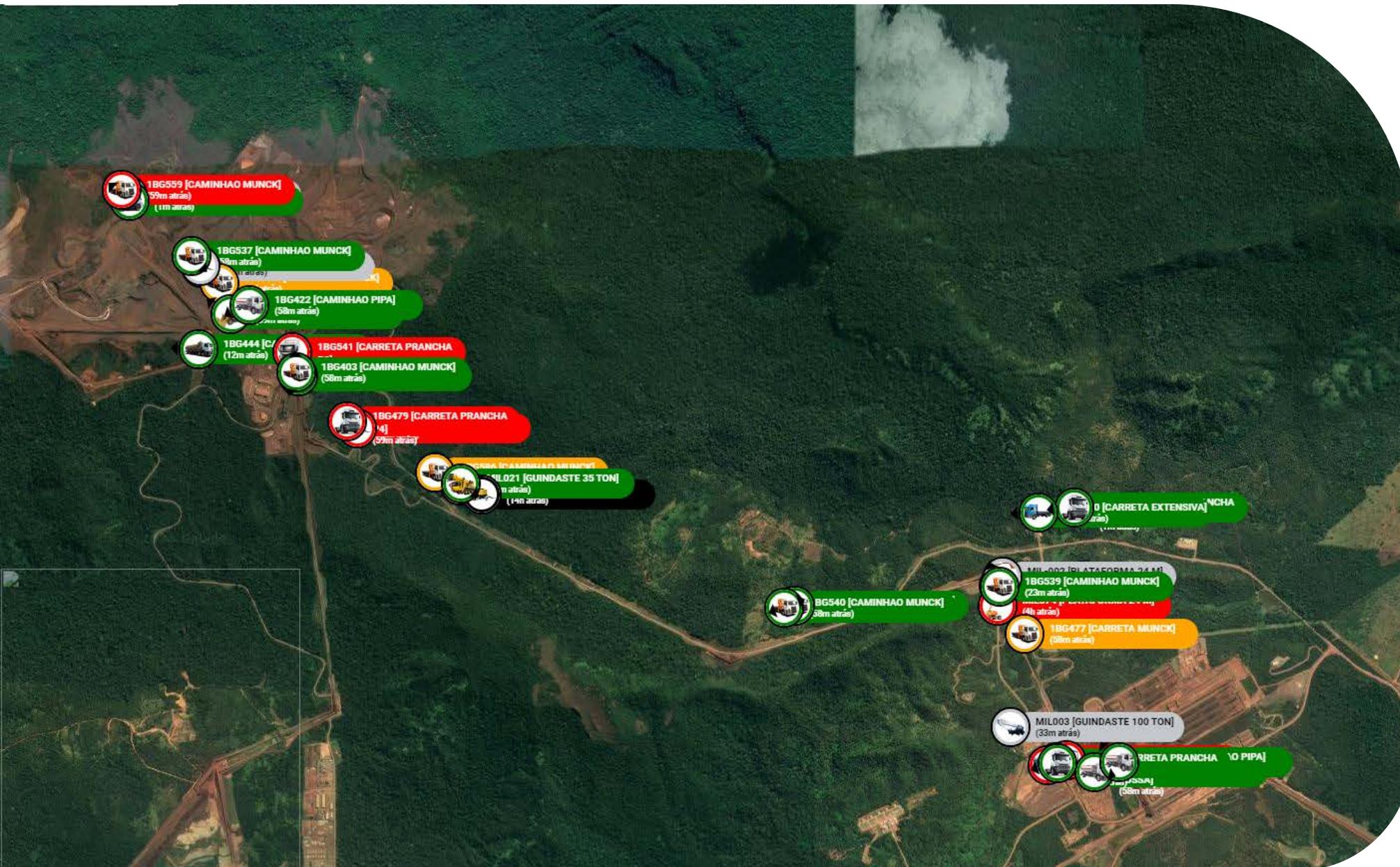
Inovação em campo

Building Information Modeling (BIM) na Gerdau

O projeto de montagem eletromecânica do Laminador Steckel - Fase 2, em Ouro Branco (MG), utilizou o **BIM 4D**.

O BIM é uma metodologia que integra informações precisas e atualizadas de um projeto, desde o planejamento até a manutenção, em um modelo digital (3D) colaborativo, otimizando o processo como um todo - desde o projeto até a construção. No lugar de desenhos bidimensionais, o BIM cria modelos digitais com informações detalhadas sobre todos os aspectos de um projeto, incluindo a dimensão tempo, por isso, 4D.





Gestão de equipamentos (GaussFleet)

Uma novidade em 2023 foi a parceria com a empresa GaussFleet, startup brasileira que desenvolveu uma plataforma de gerenciamento de veículos, equipamentos e máquinas.

O sistema oferece um serviço completo na gestão de frotas, próprias e terceirizadas, que vai muito além de simplesmente controlar os equipamentos. Ele envolve otimização, monitoramento e manutenção estratégica.

Alguns dos principais benefícios são a redução de custos operacionais e a melhoria de indicadores ambientais. Os monitoramentos do uso de combustível, das manutenções preventivas, o cálculo de rotas mais eficientes e o acompanhamento do comportamento dos motoristas geram economia e reduzem as emissões de carbono.



Governança da informação

Para garantir a circulação eficiente e correta de informações entre a sede e os projetos, a MILPLAN estabeleceu uma política de Governança da Informação, que envolve nove rotinas cumpridas mensalmente. O indicador definido avalia a aderência de projetos, gerências executivas e diretoria a esse processo.

Em 2023, o resultado médio da MILPLAN no indicador foi de 80%.

Trimestralmente, os projetos que atingem mais de 90% no indicador no período são reconhecidos perante toda a empresa, em um encontro de alinhamento entre as lideranças.



Todas essas iniciativas foram lideradas pelo PMO (Project Management Office), responsável pela gestão eficiente e padronizada dos projetos. Para saber mais sobre o trabalho de um PMO e sua importância, confira o episódio do P³ Podcast com o nosso gerente, Daniel Vilaça.

"O PMO traz para dentro da empresa as melhores práticas, modelos e processos, para que a gestão de projetos seja realizada de maneira organizada e padronizada, visando a obtenção de dados e métricas para embasar a tomada de decisão."

Daniel Vilaça, *Project Management Officer*.





Inovação focada no cliente

Trazer soluções seguras e efetivas para os clientes e colaboradores é um compromisso da MILPLAN. Por isso, em 2023, quando fomos contratados para substituir as grelhas da britagem primária do projeto Minas-Rio da Anglo American, em Conceição do Mato Dentro, propusemos um processo inovador.

Como a montagem dependia da parada geral da britagem e o tempo era curto, a solução foi realizar uma pré-montagem da estrutura em uma outra área, sem interface com a operação da mina e dos britadores. Desse modo, foi possível diminuir o tempo de parada geral,

melhorar a eficiência do processo, e garantir ainda mais segurança para as equipes que trabalham no local.

A montagem das duas grelhas, que pesam aproximadamente 175 toneladas cada, foi externa, feita sobre dois cavaletes. Para isso, utilizou-se uma linha de eixo com 26 rodas, que sobem hidraulicamente, para carregá-las até a área para montagem. O processo também demandou a montagem de um guindaste com capacidade de suporte de 450 toneladas. Para levar somente as peças do guindaste foram utilizadas 27 carretas.

"A solução de pré-montagem das grelhas fora da operação foi muito diferenciada e surpreendeu o cliente. Felizmente, foi um sucesso, com uma das maiores peças içadas na Anglo América no Brasil e, tanto o içamento da peça quanto a montagem foram feitas de uma única vez. Um trabalho inovador, excelente e com toda a segurança."

Américo Gianetti, gerente da obra na Anglo American e responsável pela montagem das grelhas.





Pioneirismo confirmado

A MILPLAN foi contratada pela Vale para executar a montagem das dragas elétricas da planta industrial de descomissionamento da barragem de Gelado, no complexo Carajás (Pará). A obra foi finalizada em fevereiro de 2023. No local, foi instalada uma planta de reprocessamento de finos, que foram recuperados da barragem.

A utilização das dragas e das bombas elétricas, que funcionam com energia proveniente de fontes renováveis em vez de combustíveis fósseis, possibilitará que o projeto deixe de emitir 484 mil toneladas de CO₂ ao longo de 10 anos. Isso corresponde a uma economia similar ao consumo de 105 mil carros populares de mil cilindradas movidos a gasolina durante um ano.



[Clique aqui](#) e conheça mais sobre o projeto.





A sustentabilidade é nosso compromisso

Com a publicação do segundo Relatório de Sustentabilidade, a MILPLAN reforça seu compromisso com as boas práticas de governança e com a responsabilidade social e ambiental. As páginas deste documento demonstram a seriedade com que tratamos a evolução dos pilares ESG nas nossas operações, desde os níveis mais estratégicos até os detalhes do dia a dia.

2023 foi um ano fundamental para estabelecer com ainda mais convicção as bases de governança capazes de nos orientar nessa direção. A implementação da área de ESG, que será concluída em 2024, será mais um passo na

incorporação dos pilares de forma transversal em toda a companhia.

Os indicadores aqui apresentados, muitos pela primeira vez, serão acompanhados e reportados anualmente, com foco na transparência e na comparabilidade.

Agradecemos aos nossos colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores e comunidades que nos acolhem. É por meio do fortalecimento da ação conjunta com as partes interessadas que avançaremos no nosso propósito de construir um Brasil melhor e sustentável.



Sumário GRI

GRI 303-1; GRI 303-3

O Relatório da MILPLAN 2023 foi elaborado referenciado nas normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: **1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023.**

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINAS
A organização e suas práticas de relato		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Dados da organização	A MILPLAN
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	Este relatório é referente às atividades da MILPLAN Engenharia S.A
	2-3 Período de relato, frequência e ponto focal	Sobre o relatório
	2-4 Reformulações de informações	Não houve
	2-5 Verificação externa	Este Relatório de Sustentabilidade não foi submetido à verificação externa.
Atividades e trabalhadores		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e relações de negócio	MILPLAN em números e Atuação
	2-7 Empregados	Nossas pessoas
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	A MILPLAN conta com prestadores de serviços terceirizados atuando em sua sede (porteiros, vigilantes e equipe de limpeza). Além disso, contrata serviços de 44 autônomos.
Atividades e trabalhadores		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e composição	Governança
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	A estrutura de governança da MILPLAN
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	A estrutura de governança da MILPLAN
	2-12 Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos	A estrutura de governança da MILPLAN
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	A MILPLAN possui uma Norma Interna de Integridade Empresarial que atribui as responsabilidades para o Comitê de Integridade Empresarial e Diretoria.
	2-14 Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	A estrutura de governança da MILPLAN
	2-15 Conflitos de interesse	O Código de Conduta da MILPLAN orienta sobre como lidar com possíveis conflitos de interesses. Com base nesse instrumento, quando são identificadas evidências de conflitos de interesse, eles são tratados diretamente pela alta direção da empresa.
	2-16 Manifestações críticas	Canal de Ética
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Comitê de Integridade Empresarial	



GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINAS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	
	2-19 Políticas de remuneração	A política de compensação para os membros do Conselho inclui remuneração fixa e variável, além de bônus de atração. Ela é baseada em pesquisa de mercado (contratada) e/ou benchmarking e o responsável é parte do time do Gente e Gestão. A política é aprovada pela alta liderança.
	2-20 Processos para determinação da remuneração	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Mensagem do CEO
	2-23 Compromissos	Compromissos ESG
	2-24 Internalização de compromissos	Compromissos ESG
	2-25 Processos para remediação de impactos negativos	A MILPLAN atua com responsabilidade com sua rede de relacionamentos e com o meio ambiente, fazendo o levantamento de possíveis riscos, prevenção e mitigação. Ao longo do Relatório de Sustentabilidade estão descritas essas ações em suas variadas frentes.
	2-26 Mecanismos para busca de informações e manifestações	As manifestações são acompanhadas por meio do Canal de Ética, operacionalizado por empresa terceirizada e regido por um procedimento e fluxo que envolvem todas as áreas na busca por informações e encaminhamentos.
	2-27 Cumprimento da legislação	Durante o período do relato a organização não recebeu nenhum tipo de atuação, multa ou sanção.
2-28 Participação em associações	O CEO da MILPLAN é suplente da Vice-Presidência do Sinduscon-MG e o CEO da empresa é coordenador da Câmara de Obras Industriais da FIEMG.	
Engajamento com as partes interessadas		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	Materialidade
	3-2 Lista de tópicos materiais	Temas materiais e ODS do relatório
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	Materialidade A forma como os tópicos materiais são geridos na MILPLAN é apresentada ao longo do relatório, no detalhamento dos capítulos materiais.
Desempenho econômico		
GRI 201: Desempenho econômico	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Desempenho financeiro
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	A companhia utiliza incentivos fiscais para destinação de parte dos impostos devidos à projetos culturais, esportivos, alimentação dos trabalhadores e ao fundo do idoso.
Presença de mercado		
GRI 201: Presença no mercado	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	O salário mínimo não é utilizado como base para remuneração de nenhuma categoria, salvo na condição de aprendiz que são remunerados conforme determinado em lei.
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	O nível de diretoria só existe na Sede, por conta da característica da atividade da empresa, que trabalha com obras, portanto temporárias.



GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINAS
Impactos econômicos indiretos		
GRI 203: Impactos econômicos indiretos	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	A MILPLAN realiza ações de responsabilidade social empresarial em todas as comunidades em que atua, por meio de recurso próprio ou estabelecido em cláusula contratual, e por meio de recurso de incentivo fiscal. Também possui meta de contratação de mão de obra local. Relacionamento com a comunidade (p.66)
	203-2 – Impactos econômicos indiretos significativos	A presença da MILPLAN nas comunidades contribui para a movimentação da economia local por meio da mão de obra mobilizada (aumento do fluxo de pessoas nas comunidades, com consequente aumento de fluxo nos comércios).
Práticas de compras		
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Compras locais
Engajamento com as partes interessadas		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	A MILPLAN estrutura e treina as equipes de compras e suprimentos de todas as obras; audita processos de compras e suprimentos, alinha as rotinas e práticas dos colaboradores corporativos (gestores) com os Valores e Código de Conduta; estimula a utilização do Canal de Denúncias, através da comunicação interna, Portal do Colaborador e treinamentos. A Matriz de Risco Empresarial identifica e estabelece ações de mitigação para esse tipo de risco.
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Conduta ética
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	No período do relato, não houve casos confirmados de corrupção.
Práticas de compras		
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ações judiciais sobre concorrência desleal no período do relato.
Tributos		
GRI 207: Tributos	207-1 Abordagem tributária	A organização segue a legislação aplicável à sua área de atuação. A estratégia fiscal é baseada na constante atualização dos profissionais da área e a validação de suas operações por profissionais de mercado com know-how específico para cada tema em debate. As premissas fiscais são validadas pela Diretoria Financeira mediante Opinião Legal de pelo menos um escritório e a aplicação é definida pelo Conselho de Administração. A organização é submetida a auditoria externa anualmente, sendo realizada uma prévia, que compreende os 9 primeiros meses do ano, e a final para os meses restantes. O escopo da auditoria anual inclui a verificação da apuração dos impostos com base na legislação vigente aplicável à sua área de atuação.
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	A organização possui um Conselho de Administração. Todos os assuntos ligados ao controle fiscal são validados pela Diretoria Financeira e submetidas a aprovação do Conselho. As equipes são treinadas semanalmente com temas específicos, baseados em situações apuradas na rotina da área fiscal e o resultado dos treinamentos são monitorados por meio das entregas seguintes. Quando um risco é identificado, é contratado no mínimo um escritório independente para emissão de Opinião Legal sobre o tema. A conformidade fiscal da organização é monitorada semanalmente de forma a identificar qualquer desvio e tratar dentro do prazo legal. A quantidade de ocorrências é um indicador de eficiência na gestão fiscal. As preocupações em relação aos tributos são levadas à Diretoria nas reuniões semanais ou pontualmente, dependendo da urgência e relevância. As operações fiscais da organização são validadas mensalmente a cada apuração e, sendo necessário, é contratado escritório especializado para validação de algum ponto específico.



GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINAS
GRI 207: Tributos	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	A organização orienta os colaboradores a tratarem as autoridades fiscais com respeito e transparência. As operações seguem a legislação, que serve de base para o esclarecimento de dúvidas e, em caso de divergência, uma consultoria tributária externa é acionada.
	207-4 – Relato país-a-país	<p>i. Nomes das entidades residentes; MILPLAN Engenharia S.A.</p> <p>ii. Atividades primárias da organização A Companhia tem por objeto social a realização das seguintes atividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obras de construção civil e montagem eletromecânica de unidades e complexos industriais; • Serviços de engenharia relacionados com obras de construção civil e montagem eletromecânica de unidades e complexos industriais; • Manutenção de unidades e complexos industriais; • Montagem de estruturas metálicas; • Construções de rede de abastecimento de água, esgoto e construções correlatas; • Construções de rede de transportes por dutos; • Obras portuárias, marítimas e fluviais; • Obras de terraplanagem, fundações e de alvenaria; • Locação de equipamentos; • Gerenciamento e consultoria técnica em obras de unidades e complexos industriais; • Serviços combinados de escritório e apoio administrativo. <p>iii. Número de empregados e a base de cálculo para esse número: 3.800 funcionários.</p> <p>iv. Receitas provenientes de vendas por terceiros: R\$ 1.148.628.987,58</p> <p>v. Receitas provenientes de transações intra-grupo com outras jurisdições fiscais: Não há.</p> <p>vi. Lucros/perdas antes do pagamento de impostos: R\$ 159.768.931,14</p> <p>vii. Bens tangíveis que não sejam caixa e equivalentes de caixa: R\$ 71.430.462,47</p> <p>viii. Imposto de renda pessoa jurídica pago em regime de caixa: Os impostos são pagos por regime de competência, não de caixa.</p> <p>ix. Imposto de renda pessoa jurídica incidente sobre lucros/perdas: R\$ 52.608.373,61</p> <p>x. Motivos para a diferença entre imposto de renda pessoa jurídica incidente sobre lucros/perdas e o imposto devido se a alíquota fixada em lei for aplicada para lucros/perdas antes do pagamento de impostos: Não se aplica.</p> <p>c. O período coberto pelas informações relatadas no Conteúdo 207-4: Exercício 2023</p>
 Materiais		
GRI 301: Materiais 2016	301-2 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Gestão de resíduos
 Energia		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Energia
	302-3 Intensidade energética	Energia
	302-4 Redução do consumo de energia	Energia
 Água e efluentes		
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Recursos Hídricos
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	Recursos Hídricos
	303-3 Captação de água	Recursos Hídricos



GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINAS
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-4 Descarte de água	Recursos Hídricos
	303-5 Consumo de água	Recursos Hídricos
Biodiversidade		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegida	A MILPLAN opera dentro das unidades de seus clientes e respeita as orientações e regulamentações em relação a operações em áreas de proteção.
	304-2 2 Natureza dos impactos diretos e indiretos significativos na biodiversidade	Biodiversidade
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	A MILPLAN opera dentro das unidades de seus clientes e respeita as orientações e regulamentações em relação a operações em áreas de proteção.
Emissões		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Emissões
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	Total de emissões indiretas de GEE (escopo 2) provenientes da aquisição de energia em toneladas métricas de CO2 equivalente calculadas com base na localização - 7,04 toneladas . Planilha de emissões de GEE da GHG Protocol 2024
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	A) Total de emissão de GEE escopos 1 e 2 - 4884,93(t) B) Emissão por Obra - p. 44 C) Emissões diretas escopo 1 e emissões indiretas escopo 2
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Emissões
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	Emissões
Resíduos		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Gestão de resíduos
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Gestão de resíduos
	306-3 Resíduos gerados	Gestão de resíduos
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Gestão de resíduos
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	A) 2.085,76 (t) de resíduos destinados em 2023 B) 35,43 (t) de resíduos perigosos destinados C) 2.050,33 (t) de resíduos não perigosos destinados
Emprego		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Nossas pessoas
	401-2 Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período, discriminados por unidades operacionais importantes da organização	Política de remuneração e benefícios
Relações Trabalhistas		
GRI 402: Relações Trabalhistas 2016	402-1 1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	A MILPLAN adota a comunicação aos colaboradores e seus representantes 90 dias antes de implementar mudanças operacionais significativas. Este prazo está especificado em acordo coletivo.



GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINAS
Saúde e segurança do trabalho		
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Saúde e segurança
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Saúde e segurança
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Saúde ocupacional
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	Saúde e segurança
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	Saúde e segurança
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Saúde ocupacional
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	Saúde ocupacional
	403-9 Acidentes de trabalho	Saúde ocupacional
	403-10 Doenças profissionais	Saúde ocupacional
	Capacitação e educação	
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Desenvolvimento humano e capacitação
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	Desenvolvimento humano e capacitação
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Desenvolvimento humano e capacitação
Diversidade e igualdade de oportunidades		
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	A estrutura de governança da MILPLAN
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Os salários dos colaboradores da MILPLAN respoeitam aos acordos coletivos dos respectivos sindicatos. A empresa possui uma Política de Cargos e Salários, e não há diferença significativa de remuneração entre mulheres e homens que exercem as mesmas funções. As eventuais variações devem-se de diferenças de senioridade e maturidade dos empregados em suas categorias funcionais.
Não discriminação		
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Durante o período do relato, não houve relatos de casos de discriminação.
Trabalho infantil		
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Direitos humanos
Trabalho forçado ou análogo ao escravo		
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Direitos humanos



GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINAS
Direitos dos povos indígenas		
GRI 411: Direitos dos povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não foram identificados casos de violação aos direitos dos povos indígenas durante o período do relato.
Avaliação de direitos humanos		
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016	412-1 Número total e percentual de operações submetidas a análises ou avaliações de direitos humanos de impactos relacionados a direitos humano	Direitos humanos
Comunidades locais		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Relacionamento com a comunidade
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Biodiversidade , Gestão de resíduos , Recursos hídricos , Consumo de água e Estação de tratamento de efluentes
Avaliação de direitos humanos		
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas*	Direitos humanos

Expediente

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Endereço (sede): Rua Nossa Senhora de Lourdes, 262
– Olhos D’água Norte – Belo Horizonte/MG – Brasil.
CEP: 30390-530

E-mail de contato: responsabilidade.social@milplan.com.br

CEO: Leonardo Guimarães Mendes

RESPONSABILIDADE

Coordenação: Bárbara Marques e Nívia Oliveira

Revisão: Marcos Marangoni

Consultoria GRI: BH Press Comunicação

Projeto editorial e gráfico: BH Press Comunicação

Textos: Natália Prado

Edição: Isabela Scarioli

Design gráfico: Gabriel Rocha, Fernando Schiavoni,
Bruno Filogonio

Fotos: Arquivo MILPLAN e Bruno Gonzaga

CONTRIBUIÇÕES

Américo Gianetti; Andrei Dupin;
André Rezende; Daniel Vilaça;
Danielle Nunes; Dimas Costa;
Donizetti Sales; Eduardo Savini;
Joseane Fernandes; Letícia
Moreira; Luiz Bellato; Mônica
Veríssimo; Olintho Neto; Rafael
Abreu; Rafael Morrison; Renato
Barbosa; Valdinei Otoni; Yolanda
Guimarães e Willian Furbino.





MILPLAN
ENGENHARIA

 milplan.com.br

 [@milplan](https://www.facebook.com/milplan)

 [@milplanengenharia](https://www.instagram.com/milplanengenharia)

 [company/milplanengenharia](https://www.linkedin.com/company/milplanengenharia)

